# รายงานการประเมินตนเองระดับคณะ
# (Self Assessment Report : SAR)

**ปีการศึกษา 2563**

**(8 มิถุนายน 2563 – 30 พฤษภาคม 2564)**

**คณะพยาบาลศาสตร์**

**มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร**

# คำนำ

การประกันคุณภาพการศึกษาเป็นเครื่องมือการบริหารงานที่สำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสถาบันอุดมศึกษาทางวิชาชีพ ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์เป็นคณะจัดตั้งใหม่หลังจากได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยเมื่อ 17 มกราคม 2562 ดำเนินการขอจัดตั้งสถาบันการศึกษาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ระดับวิชาชีพ ตามประกาศสภาการพยาบาลเรื่องขั้นตอนการขอเปิดสถาบันการศึกษาและข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาชีพ พ.ศ.2560 และข้อบังคับสภาการพยาบาลว่าด้วยการให้ความเห็นชอบหลักสูตรพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.2562 โดยมีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง ทำหน้าที่กำกับมาตรฐานการจัดการศึกษาตามมาตรฐานคุณวุฒิการศึกษาแห่งชาติระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.2560 ทำให้คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับการตรวจเยี่ยมจากคณะกรรมการสภาการพยาบาลและได้รับความเห็นชอบให้เปิดดำเนินการหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2563) เมื่อวันที่ 1ตุลาคม 2562 โดยใช้เกณฑ์มาตรฐานการขอเปิดสถาบันการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลปีแรกซึ่งต้องผ่านเกณฑ์ทุกข้อ คณะกรรมการสภาการพยาบาลมีมติเห็นชอบและรับรองการเปิดสถาบันการศึกษาเมื่อ 16 ธันวาคม 2562 ให้เปิดดำเนินการหลักสูตรในปีการศึกษา 2563ตามแผน

ในปีการศึกษา 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการบริหารจัดการหลักสูตรภายใต้ระบบการบริหารคุณภาพ โดยให้เกิดคุณภาพในทุกกระบวนการ โดยใช้ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรควบคู่ไปกับการกำกับมาตรฐานสถาบันการศึกษาวิชาชีพการพยาบาล ซึ่งงานประกันคุณภาพการศึกษาได้เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยฯ ให้ใช้เกณฑ์มาตรฐานผลการดำเนินงานหลักสูตรของสภาการพยาบาลเป็นการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์ได้เสนอรายงานการประเมินตนเองปีที่2 และได้รับการตรวจเยี่ยมจากคณะกรรมการสภาการพยาบาล เมื่อ 8 กุมภาพันธ์ 2564 ได้รับแจ้งผลการพิจารณารับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีที่2 ของหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เมื่อคราวประชุม 15 มีนาคม 25และเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา 2563 คณะกรรมการบริหารหลักสูตรได้ดำเนินการจัดรายงานผลการดำเนินการหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2563 ตามกระบวนการบริหารหลักสูตร และเป็นส่วนหนึ่งของข้อมูลรายงานการประเมินตนเอง ระดับคณะ ปีการศึกษา 2563 ของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อการดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะตามกระบวนการของมหาวิทยาลัยต่อไป

(อาจารย์ดร.นำพิชญ์ ธรรมหิเวศน์)
คณบดี คณะพยาบาลศาสตร์

# สารบัญ


| เรื่อง | หน้า |
|---|---|
| คำนำ | ก. |
| สารบัญ | ข. |
| บทสรุปผู้บริหาร | ค. |
| ส่วนที่ 1 บทนำ | 1 |
| - ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ | 1 |
| - ปรัชญา วิสัยทัศน์ อัตลักษณ์ | 1 |
| - โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร | 2 |
| - หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน | 3 |
| - จำนวนนักศึกษา | 3 |
| - จำนวนอาจารย์และบุคลากร | 4 |
| - ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่ | 4 |
| - เอกลักษณ์หรือวัฒนธรรมของสถาบัน | 5 |
| ส่วนที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ | 6 |
| - องค์ประกอบที่ 1 | 6 |
| - องค์ประกอบที่ 2 | 30 |
| - องค์ประกอบที่ 3 | 41 |
| - องค์ประกอบที่ 4 | 47 |
| - องค์ประกอบที่ 5 | 52 |
| ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ | 64 |
| - ผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ | 64 |
| - ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคณะ | 66 |

# บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

การจัดทำรายงานการประเมินตนเองระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2563 ของคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นปีที่ 1 ของการดำเนินการหลักสูตร ซึ่งคณะพยาบาลศาสตร์มีหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตเพียงหลักสูตรเดียว โดยเป็นหลักสูตรวิชาชีพที่มีมาตรฐานหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิการศึกษาแห่งชาติ ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.2560(มคอ.1) ได้รับความเห็นชอบหลัสูตรจากสภาการพยาบาล เมื่อ 16 ธันวาคม 2562 และได้รับการอนุมัติหลักสูตรจากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เมื่อ 9 พฤษภาคม 2563 รหัสหลักสูตร 25631411100024 การดำเนินการบริหารจัดการคณะพยาบาลศาสตร์ ภายใต้มาตรฐานการอุดมศึกษา ในนามสถาบันอุดมศึกษาวิชาชีพการพยาบาล โดยมีตัวบ่งชี้ระดับหลักสูตรที่กำหนดไว้ใน มคอ.2 และเกณฑการประเมินคุณภาพ ทั้งในระดับหลักสูตรและระดับคณะ ตามกระบวนการของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โดยในรายงานการประเมินตนเองปีที่1 ของคณะพยาบาลศาสตร์ทั้ง 5 องค์ประกอบ รวม 15 ตัวบ่งชี้ มี 4 ตัวบ่งชี้ที่คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาระบุให้คณะพยาบาลศาสตร์ไม่รับการประเมิน ประกอบด้วย ตัวบ่งชี้ที่ 1.1,1.9,2.4และ3.2

คณะพยาบาลศาสตร์ มีอาจารย์ประจำคณะที่ทำหน้าที่ผู้บริหาร อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และอาจารย์ประจำหลักสูตร ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี และมีกระบวนการบริหารจัดการหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2552 และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรอุดมศึกษา พ.ศ.2558 และบันทึกแนบท้ายมาตรฐานคุณวุฒิการศึกษาแห่งชาติ ระดับปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.2560 การดำเนินการทั้ง 4 พันธกิจอุดมศึกษาครบถ้วน ภายใต้การรับนักศึกษาจำนวน 40คนตามแผนเพื่อให้สามารถพัฒนานักศึกษาให้เป็นบัณฑิตทางวิชาชีพการพยาบาลที่มีคุณภาพในอัตราส่วนอาจารย์ 1คนต่อนักศึกษา 8 คน และตอบสนองความต้องการของสถานบริการสุขภาพในพื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร ตาก สุโขทัย พิจิตร เป็นหลัก โดยในปีแรกของการดำเนินการหลักสูตรมีสถานบริการสุขภาพให้การสนับสนุนทุนการศึกษาตลอดหลักสูตรโดยมีเงื่อนไขรับเข้าทำงานหลังสำเร็จการศึกษาจำนวน 24 ทุนจากโรงพยาบาลของรัฐ และได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษาต่อเนื่องตลอดหลักสูตรจากเครือข่ายความร่วมมือภาคเอกชนและภาคประชาชน ทำให้นักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ที่ขาดแคลนทุนทรัพย์และขอรับการสนับสนุนทุนได้รับการจัดสรรทุนทุกราย นอกจากนี้พันธกิจการวิจัยและบริการวิชาการแก่สังคม คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการภายใต้ความร่วมมือของชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งพื้นที่ตำบลนครชุม ซึ่งเป็นที่ตั้งของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับความร่วมมือจากครอบครัวในหมู่ที่1 ตำบลนครชุม ร่วมเป็นครอบครัวเสมือนให้นักศึกษาพยาบาลเป็นสมาชิกภายใต้ชื่อ “ครอบครัวพยาบางนครชุม” เพื่อร่วมพัฒนานักศึกษาด้านการเรียนรู้ การฝึกทักษะทางสังคม การอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีไทย รวมทั้งการสร้างความตระหนักและเคารพในคุณค่าความเป็นมนุษย์และภูมิปัญญา อันเป็นคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของหลักสูตร และตอบสนองอัตลักษณ์บัณฑิต “มีใจรักบริการในชุมชนท้องถิ่น”

การประเมินตนเองในรายงานฉบับนี้ รวม 15 ตัวชี้วัด คณะพยาบาลประเมินตนเองได้คะแนนรวม 4.03 ในเกณฑ์ดีโดย

องค์ประกอบที่ 1 ประเมินคะแนนได้ 3.59
องค์ประกอบที่ 2 ประเมินคะแนนได้ 3.78
องค์ประกอบที่3 ประเมินคะแนนได้ 5
องค์ประกอบที่ 4 ประเมินคะแนนได้ 5
องค์ประกอบที่ 5 ประเมินคะแนนได้ 4.67

ในการรับการประเมินจากคณะกรรมการภายนอก คณะพยาบาลศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภารกิจคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อสร้างบัณฑิตคุณภาพออกสู่สังคมต่อไป

# ส่วนที่ 1
# บทนำ

## ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นหน่วยงานระดับคณะที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ตั้งอยู่เขตหมู่บ้านวังยาง หมู่ที่ 1 ตำบลนครชุม อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร

จากการศึกษาข้อมูลความจำเป็นรวมถึงศักยภาพและทรัพยากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีความพร้อมในการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อเปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จึงได้มีการจัดตั้งคณะทำงานโครงการจัดตั้งหน่วยงานในกำกับเทียบเท่าคณะ ศึกษาความเป็นไปได้ เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ในคราวประชุมครั้งที่ 1 /2562 วันที่ 16 มกราคม 2562

คณะพยาบาลศาสตร์มุ่งเน้นผลิตบัณฑิตพยาบาลให้มีทักษะในการดูแลสุขภาพของครอบครัวและชุมชนท้องถิ่นให้บริการพยาบาลอย่างมีคุณภาพและสามารถชี้นำสังคมด้านสุขภาพ โดยเป็นผู้ที่เข้าใจสถานการณ์ปัญหาและความต้องการการช่วยเหลือด้านสุขภาพในแต่ละช่วงวัย มีองค์ความรู้ในศาสตร์การพยาบาลในทุกมิติสุขภาพ ครอบคลุมภาวะสุขภาพดี การเจ็บป่วย ระยะท้ายของชีวิต ด้วยความเข้าใจและเข้าถึงความต่างของวัฒนธรรม โดยมีความร่วมมือจากหน่วยงานสาธารณสุขในพื้นที่ ตั้งแต่กระบวนการคัดเลือกเยาวชนเข้าศึกษา การกำหนดเงื่อนไขเพื่อท้องถิ่นและจัดการศึกษาที่เน้นการฝึกปฏิบัติการพยาบาลทั้งในสถานบริการสุขภาพ ครอบครัวและชุมชนท้องถิ่น จัดการเรียนรู้จากสถานการณ์จำลองเสมือนจริงและในสภาพจริงเพื่อให้มีการพัฒนาองค์ความรู้และคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยการใช้ศาสตร์และศิลป์ของวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์และศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดบัณฑิตวิชาชีพการพยาบาลที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของสังคมและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีได้ สามารถเลือกใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรความรู้และเทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสมกับปฏิสัมพันธ์ของคนสิ่งแวดล้อมสุขภาพและการพยาบาลภายใต้การดูแลครอบครัวและชุมชนท้องถิ่นที่มีความต่างทางวัฒนธรรม ด้วยหลักวิชาการยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาลและกติกาทางสังคม

## ปรัชญา

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เชื่อว่า การศึกษาคือเครื่องมือการพัฒนาสังคมผ่านการพัฒนาคน การพัฒนาคนในท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการดูแลสุขภาพและให้บริการพยาบาลจึงเป็นการพัฒนาท้องถิ่นให้มีสุขภาวะอย่างยั่งยืน

## วิสัยทัศน์

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เป็นสถาบันการศึกษาวิชาชีพการพยาบาลที่มุ่งสร้างสุขภาวะครอบครัว และชุมชนท้องถิ่น ภายใต้การ “ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ” ของบุคลากร สถาบันและองค์กรท้องถิ่น

**อัตลักษณ์**

มุ่งเน้นผลิตให้บัณฑิตพยาบาล “มีใจรักบริการในชุมชนท้องถิ่น”

**โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร**

คณะพยาบาลศาสตร์เป็นส่วนงานภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ลักษณะของส่วนงานในกำกับเทียบเท่าคณะ ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2550 พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วยการจัดตั้งหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ.2562 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ว่าด้วย การบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร พ.ศ.2562 โครงสร้างองค์กรเป็นไปตามการอนุมัติจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

**โครงสร้างองค์กรคณะพยาบาลศาสตร์**

**หลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน**

| ชื่อหลักสูตร | คุณวุฒิ | ปีที่ปรับปรุงล่าสุด | วันที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติหลักสูตร | วันที่ สกอ. ลงนามรับทราบหลักสูตร |
|---|---|---|---|---|
| หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต | พย.บ. | หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563 | 29 มกราคม 2563 | 9 พฤษภาคม 2563 |
| Bachelor of Nursing Science | B.N.S. | | | |

**จำนวนนักศึกษา**

จำนวนนักศึกษาแยกตามสาขาวิชา/ชั้นปี ปีการศึกษา 2563 **จำนวน 40 คน**

| หลักสูตร | หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต | | | | รวม |
|---|---|---|---|---|---|
| ปีการศึกษา / ชั้นปี | ชั้นปีที่ 1 | ชั้นปีที่ 2 | ชั้นปีที่ 3 | ชั้นปีที่ 4 | 40 |
| จำนวนนักศึกษา | 40 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | | รวม | 40 |

**จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร**

| ชื่อ – สกุล | วุฒิการศึกษา | ปริญญาตรี | ปริญญาโท | ปริญญาเอก | นับ |
|---|---|---|---|---|---|
| ดร.นำพิชญ์ ธรรมหิเวศน์ | กศ.ด | | | ✓ | 1 |
| ดร.ปภาดา รักมีศรี | ปร.ด | | | ✓ | 1 |
| อ.สมิตรา กันทาหงษ์ | พย.ม. (การพยาบาลเด็ก) | | ✓ | | 1 |
| อ.สุภาพร ปรารมย์ | พย.ม. (การพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์) | | ✓ | | 1 |
| อ.ภารณี เทพส่องแสง | พย.ม. (การพยาบาลผู้ใหญ่) | | ✓ | | 1 |
| อ.กัลยา แก้วสม | พย.ม. (การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต | | ✓ | | 1 |
| อ.ตุลนาฒ ทวนธง | วท.ม. (กายวิภาคศาสตร์) | | ✓ | | 1 |
| อ.เพ็ญพโยม เชยสมบัติ | พย.ม. (พยาบาลศาสตร์) | | ✓ | | 1 |
| อ.จินตนา สินธุสุวรรณ | พย.ม. (พยาบาลศาสตร์) | | ✓ | | 1 |
| อ.ธัญญา พลับพลาทอง | พย.ม. (การพยาบาลชุมชน) | | ✓ | | 1 |
| ดร.กนกพร ไพศาลสุจารีกุล | ปร.ด | | | ✓ | 0.5 |
| อ.ปรเมษฐ์ อินทร์สุข | พย.ม. (การพยาบาลผู้ใหญ่) | | ✓ | | 0.5 |
| อ.มณีรีตน์ พราหมณี | พย.ม. (การพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์) | | ✓ | | 0.5 |
| อ.นภัทร เตี๋ยอนุกูล | พย.ม. (การพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต) | | ✓ | | 0.5 |
| **รวมจำนวนอาจารย์ทั้งหมด 14 คน** | | | **11** | **3** | **12** |

**จำนวนอาจารย์ประจำหลักสูตร ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ**

| ชื่อ – สกุล | หลักสูตร | ผศ. | รศ. | ศ. | รวม |
|---|---|---|---|---|---|
| - | - | 0 | 0 | 0 | |
| **รวมจำนวนอาจารย์ทั้งหมด** | 0 | | | | 0 |

**จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน**

| ชื่อ – สกุล | ตำแหน่ง | ปริญญาตรี | ปริญญาโท | ปริญญาเอก | รวม |
|---|---|---|---|---|---|
| นางสาววิวรรณ ธัญญะวัญ | **เจ้าหน้าที่ธุรการและบริหารงานทั่วไป** | ✓ | | | |
| นางสาวอรนุช สินธุสุวรรณ | **เจ้าหน้าที่การเงิน** | ✓ | | | |
| นายวันธนะพล หมั่นหา | **นักวิชาการศึกษา** | ✓ | | | |
| | **รวม** | 3 | | | 3 |

**ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และอาคารสถานที่**

คณะพยาบาลศาสตร์ จัดตั้งเป็นส่วนงานภายในกำกับของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร บริหารจัดการด้วยเงินรายได้ ภายใต้มีข้อบังคับการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และระเบียบกระทรวงการคลัง โดยแหล่งที่มาของรายรับในช่วงจัดตั้งมาจากเงินคงคลังของมหาวิทยาลัยฯ ที่ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรในช่วงจัดตั้ง พ.ศ.2562 จำนวน 10 ล้านบาทและอนุมัติขยายเพิ่มเติมคราวประชุมครั้งที่ 9/2563 ให้งบลงทุน 20 ล้านบาท โดยไม่รวมครุภัณฑ์สิ่งก่อสร้าง-ที่ดิน เพื่อให้คณะพยาบาลศาสตร์วางแผนดำเนินการด้านงบประมาณให้เกิดประสิทธิภาพ และมุ่งผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของคณะพยาบาลศาสตร์ และนโยบายของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

การดำเนินการจัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ 2563 และ 2564 เป็นไปอย่างสอดคล้องกับแผนการดำเนินการคณะ ในช่วงปีแรกของการดำเนินการแหล่งที่มาของเงินมีเพียงเงินจากการจัดสรรของมหาวิทยาลัย แต่ในปีงบประมาณ 2563 แหล่งที่มาของเงินงบประมาณ ประกอบด้วย เงินรายได้คณะจากค่าธรรมเนียมการศึกษา เงินคงคลังมหาวิทยาลัยในงบจัดตั้ง และการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินเพื่อการบริหารจัดการแผนงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ เพื่อให้ครอบคลุมทุกพันธกิจของคณะพยาบาลศาสตร์

การใช้จ่ายงบประมาณที่เกี่ยวกับการก่อสร้าง ครุภัณฑ์อาคาร-ที่ดิน รวมทั้งครุภัณฑ์การศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ได้รับการจัดสรรจากเงินงบลงทุนของมหาวิทยาลัย ทั้งในส่วนของงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้มหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการด้านการเงินของคณะพยาบาลศาสตร์ โดยปีงบประมาณ 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับการปรับปรุงอาคารหอพักนักศึกษาหญิง 1 อาคาร การปรับปรุงอาคาร 3 ชั้นให้เป็นที่ตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ 1 อาคารโดยมหาวิทยาลัยจัดสรรเงินรายได้มหาวิทยาลัยฯ และการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินสำหรับครุภัณฑ์การศึกษาที่มีราคาสูงเพื่อจัดไว้ในห้องปฏิบัติการพยาบาลกว่า 10 ล้านบาท เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการจัดการศึกษาวิชาชีพการพยาบาล การดูแลความปลอดภัยและการพัฒนานักศึกษาด้วยกิจกรรมที่ระบุไว้ในหลักสูตร

**เอกลักษณ์หรือวัฒนธรรมของสถาบัน**

**เอกลักษณ์**

"ซื่อสัตย์ มีวินัย ใฝ่พัฒนาตน" เพื่อให้บริการด้วยจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และความต่างทางวัฒนธรรมของบุคคล ครอบครัวและชุมชน

**พันธกิจ**

พันธกิจคณะพยาบาลสาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร สอดคล้องกับพันธกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษา กล่าวคือ

1. ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ ที่เน้นปฏิบัติการพยาบาลครอบครัวและชุมชน เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากรคุณภาพวิชาชีพการพยาบาล ตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่นและสังคม เป็นการแบ่งเบาภารกิจของประเทศชาติ

2. ให้บริการวิชาการแก่สังคม อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาสุขภาพอนามัยและพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน เป็นแหล่งวิชาการด้านการพยาบาล-สุขภาพ ในระดับท้องถิ่น ระดับชาติและนานาชาติ

3. ศึกษาวิจัยด้านการพยาบาลและระบบสุขภาพ เพื่อการแก้ปัญหาภาวะสุขภาพและการพัฒนาคุณภาพงานบริการสุขภาพ ครอบคลุมมิติการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค การรักษาพยาบาล และการฟื้นฟูสมรรถนะของผู้รับบริการระดับบุคคล ครอบครัวและชุมชน

4. ส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาของท้องถิ่น บูรณาการกับองค์ความรู้ในหลักวิชาการเพื่อการดูแลสุขภาพ สนับสนุนการอนุรักษ์วิถีชีวิตความเป็นไทย และการอยู่ร่วมกันของต่างวัฒนธรรม

**สัญลักษณ์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์**

สัญลักษณ์ พระราชลัญจกร ของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และมีอักษร คณะพยาบาลศาสตร์ (NurseKPRU) รองรับใต้ฐาน เป็นสัญลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์

นอกจากนั้น สัญลักษณ์ที่สัมพันธ์กับวิชาชีพการพยาบาล คือ ดอกปีบ ซึ่งเป็นไม้ยืนต้นของไทยที่ออกดอกขาวสะพรั่งชูช่อ แม้จะอยู่สูงแต่กลิ่นก็หอมกระจาย ลักษณะดอกปีบ มีช่อดอกสีเขียวอ่อนละมุนตาเปลี่ยนเป็นสีขาวสะอาดตาเมื่อเบ่งบาน เข้มแข็ง อดทน และอ่อนโยน

จึงเป็นที่มาของการกำหนดสีประจำคณะพยาบาลศาสตร์ คือ

**สีเขียว** หมายถึง การพัฒนา รอเวลาเติบโตอย่างสวยงาม

**สีขาว** หมายถึง การให้สังคมรับรู้ทั้งความสะอาด และบริสุทธิ์

# ส่วนที่ 2
# รายงานผลการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (สกอ.)**

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.1** **ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (ไม่รับการประเมิน)**

**ชนิดของตัวบ่งชี้** ผลลัพธ์

**เกณฑ์การประเมิน** ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ

**ผลการดำเนินงาน**

**ระดับคุณภาพ**

| ที่ | หลักสูตร | ได้มาตรฐาน | ระดับคุณภาพ | |
|---|---|---|---|---|
| | | | ค่าคะแนน | ระดับ |
| | | | | |

**คำนวณได้ดังนี้**

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร}}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่คณะรับผิดชอบ}}$$

คะแนนที่ได้

—=

=

**หลักฐาน**

| การประเมินตนเองปีนี้ | | | | |
|---|---|---|---|---|
| เป้าหมาย | ผลดำเนินงาน | คะแนนการประเมินตนเอง | บรรลุเป้าหมาย (✓,✗) | เป้าหมายปีถัดไป |
| | | | | |
| **ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้** | | | | |
| เป้าหมาย | ผลดำเนินงาน | คะแนนการประเมินจากกรรมการ | บรรลุเป้าหมาย(✓,✗) | |
| | | | | |
| หมายเหตุ / ข้อเสนอแนะ : - | | | | |

| | |
|---|---|
| ผู้กำกับดูแลตัว<br>บ่งชี้ : | ผู้จัดเก็บรวบรวม<br>ข้อมูล / รายงานผล<br>การดำเนินงาน : |
| โทรศัพท์ : | โทรศัพท์ : |
| E-mail : | E-mail : |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (สกอ.)**

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.2** **อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก**

**ชนิดของตัวบ่งชี้** ปัจจัยนำเข้า

**เกณฑ์การประเมิน** โดยการเปลี่ยนแปลงค่าร้อยล่ะของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นคะแนนระหว่าง 0 - 5

**เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ**

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป

**ผลการดำเนินงาน**

ในรอบปีการศึกษา 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ มีอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ จำนวน 12 คน ในจำนวนนี้เป็นผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 25 ซึ่งทางมหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่ม ข ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 เท่ากับร้อยละ 40 ขึ้นไป ดังนั้นเมื่อคำนวณ ค่าร้อยละของอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกเท่ากับ 3.12

| ข้อมูลพื้นฐาน | จำนวน |
|---|---|
| จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ | 12 |
| จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก | 3 |

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์คณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ตามสูตร

**คำนวณได้ดังนี้**

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times 100$$

$$= \frac{3}{12} \times 100$$

ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก = **25**

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะทีมีคุณวุฒิปริญญาเอกทีกำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

$$\frac{25}{40} \times 5 = 3.12$$

| การประเมินตนเองปีนี้ | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินตนเอง** | **บรรลุเป้าหมาย (✓,✗)** | **เป้าหมายปีถัดไป** |
| ร้อยละ 10.00 | ร้อยละ 25 | 3.12 คะแนน | ✓ | ร้อยละ 25 |

| ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้ | | | |
|---|---|---|---|
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินจากกรรมการ** | **บรรลุเป้าหมาย(✓,✗)** |
| | | | |

**หมายเหตุ / ข้อเสนอแนะ :** -

| | | | |
|---|---|---|---|
| **ผู้กำกับดูแลตัวตัวงชี้ :** | อาจารย์กัลยา แก้วสม | **ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล / รายงานผลการดำเนินงาน :** | นางสาววิวรรณ ธัญญะวัญ |
| **โทรศัพท์ :** 086-9245551 | | **โทรศัพท์ :** 064-4616696 | |
| **E-mail :** kanlaya_kaew@kpru.ac.th | | **E-mail :** wiwan_t@kpru.ac.th | |

**หลักฐานอ้างอิง:**

| หมายเลขเอกสาร | ชื่อเอกสาร |
|---|---|
| Nu.1.2-1 | อาจารย์ประจำคณะที่มีวุฒิปริญญาเอก |
| Nu.1.2-2 | อาจารย์ประจำคณะในปีการศึกษา 2563 |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (สกอ.)**

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ**

**ชนิดของตัวบ่งชี้** ปัจจัยนำเข้า

**เกณฑ์การประเมิน**

โดยการเปลี่ยนแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนน ระหว่าง 0 – 5

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

**สูตรการคำนวณ**

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามสูตร

$$\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

**ผลการดำเนินงาน :**

ในรอบปีการศึกษา 2563 คณะพยาบาลศาสตร์เป็นหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร บริหารจัดการด้วยเงินรายได้ ซึ่งในปีแรกอาจารย์ประจำคณะเป็นอาจารย์ประจำสัญญาจ้าง ทำให้ขาดคุณสมบัติในการขอตำแหน่งทางวิชาการ

| ข้อมูลพื้นฐาน | จำนวน |
|---|---|
| จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด รวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ | 12 |
| จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ | 12 |
| จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ | 0 |
| จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ | 0 |
| จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ | 0 |
| จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | 0 |

**การคำนวณ**

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามสูตร

$$\frac{0}{12} \times 100 = 0$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$0 \times 5 = 0$$

60

| หลักฐานอ้างอิง: | |
|---|---|
| **หมายเลขเอกสาร** | **ชื่อเอกสาร** |
| - | |

**การประเมินตนเองปีนี้**

| เป้าหมาย | ผลดำเนินงาน | คะแนนการประเมินตนเอง | บรรลุเป้าหมาย (✓,✕) | เป้าหมายปีถัดไป |
|---|---|---|---|---|
| 0 | ร้อยละ 0 | 0 คะแนน | ✕ | ร้อยละ 2 |

**ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้**

| เป้าหมาย | ผลดำเนินงาน | คะแนนการประเมินจากกรรมการ | บรรลุเป้าหมาย(✓,✕) |
|---|---|---|---|
| | | | |

**หมายเหตุ / ข้อเสนอแนะ:** -

| | |
|---|---|
| **ผู้กำกับดูแลตัวตัวงชี้ :**<br>อาจารย์กัลยา แก้วสม | **ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล / รายงานผลการดำเนินงาน :**<br>นางสาววิวรรณ ธัญญะวัญ |
| **โทรศัพท์ :** 086-9245551 | **โทรศัพท์ :** 064-4616696 |
| **E-mail :** kanlaya_kaew@kpru.ac.th | **E-mail :** wiwan_t@kpru.ac.th |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (สกอ.)**
**ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี**
**ชนิดของตัวบ่งชี้** กระบวนการ
**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
|---|---|---|---|---|
| มีการดำเนินการ 1 ข้อ | มีการดำเนินการ 2 ข้อ | มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ | มีการดำเนินการ 5 ข้อ | มีการดำเนินการ 6 ข้อ |

**ผลการประเมินตนเอง**

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| ☑ | 1 | จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ | คณะพยาบาลศาสตร์มีกระบวนการบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี โดยการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา ดังนี้<br>1. จัดระบบอาจารย์ที่ปรึกษา โดยแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ กำหนดอาจารย์ 1 คนดูแลนักศึกษา 5-6 คน เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษามีความคุ้นเคยใกล้ชิดอาจารย์มากขึ้น อาจารย์สามารถส่งเสริมจุดเด่นของนักศึกษา แก้ไขจุดด้อย รวมทั้งดูแลเรื่องการดำเนินชีวิตและการเรียน ให้คำแนะนำนักศึกษาถึงวิธีการเรียน วิธีคิดเกรดเฉลี่ย การแบ่งเวลาเรียนกับการทำกิจกรรม วิธีการเรียนรู้ด้วยตนเองการค้นคว้าข้อมูล และการวางแผนการเรียนให้จบการศึกษาตามหลักสูตร รวมทั้งแนะนำแหล่งทุนการศึกษาภายในและภายนอกหน่วยงาน และช่วงเวลา การให้กู้ยืมเงิน ช่วงเวลาการเปิดสมัครขอรับทุน เช่น ทุนการศึกษาภายในหน่วยงานประเภทให้เปล่า ทุนการศึกษาจากหน่วยงานภายนอก (ทุนมูลนิธิเกื้อกูลเพเพื่อการศึกษาไทย The SET Foundation) ทุนกู้ยืมเงินกยศ.ซึ่งช่วยให้นักศึกษาที่รับทุนมีกำลังใจในการเรียนมากขึ้น เนื่องจากค่าเทอมในการเรียนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตค่อนข้างสูง ขณะที่ส่วนใหญ่นักศึกษาที่เข้าศึกษามาจากครอบครัวที่มีรายได้น้อย<br>2. แต่งตั้งอาจารย์ประจำชั้นรายชั้นปี เพื่อให้การดูแลช่วยเหลือ ให้คำปรึกษานักศึกษาเรื่องการวางแผนการเรียน และเฝ้าระวังปัญหาต่างๆ ที่อาจ | Nu.1.4.1-1 บันทึกเสนอรายชื่อขอแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาประจำชั้นปี รหัส 63<br><br>Nu.1.4.1-2 คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์เรื่องแต่งตั้งอาจารย์ประจำชั้นรหัส 63 คณะพยาบาลศาสตร์<br><br>Nu.1.4.1-3 คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์เรื่องแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาประจำปีการศึกษา 2563<br><br>Nu.1.4.1-4 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่องแต่งตั้งอนุกรรมการหอพัก<br><br>Nu.1.4.1-5 บันทึกขอเปลี่ยนแปลงรายชื่ออาจารย์ฯ |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | | เกิดขึ้นระหว่างการเรียนทั้งในคณะและภายนอกคณะ อีกทั้งยังร่วมกับอาจารย์ที่ปรึกษาในการดูแลช่วยเหลือปัญหาที่สามารถป้องกันได้<br>3. จัดระบบข้อมูลครอบครัวพยาบาลนครชุม โดยประสานกับครอบครัวในพื้นที่นครชุมรับนักศึกษาเป็นสมาชิกคนหนึ่งในครอบครัวและทำหน้าที่เป็นครอบครัวเสมือน เพื่อให้นักศึกษาอบอุ่น เสมือนมีพ่อแม่ที่คอยเป็นกำลังใจ เป็นที่ปรึกษาและให้ความช่วยเหลือ รวมถึงเกิดความรักระหว่างนักศึกษาและพ่อแม่บุญธรรม ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน มีการเยี่ยมเยียนและนำความรู้ทักษะไปใช้ในการดูแลสุขภาพของพ่อแม่ของครอบครัวเสมือน<br>4. คณะพยาบาลศาสตร์ มีระบบการให้คำปรึกษากรณีนักศึกษาที่มีปัญหาด้านการปรับตัวด้านวิชาการ การใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัย ที่จำเป็นต้องส่งต่อผู้เชี่ยวชาญโดยจัดอาจารย์สาขาการพยาบาลจิตเวชเป็นคณะกรรมการให้การปรึกษา และจัดพื้นที่ห้องให้คำปรึกษาในอาคารคณะพยาบาลศาสตร์<br>นอกจากนั้น ปีการศึกษา 2563 เป็นปีที่เปิดรับนักศึกษารุ่นแรก ของคณะพยาบาลศาสตร์ จึงได้จัดโครงการสัปดาห์แรกของการเข้าสู่รั้วมหาวิทยาลัย จำนวน 2 โครงการ คือ<br>1) โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่และผู้ปกครอง<br>2) โครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วิชาชีพ ซึ่งภาพรวมการประเมินผลการจัดกิจกรรม เป็นสิ่งที่ดีที่ช่วยสนับสนุนให้นักศึกษาสามารถปรับตัวในการก้าวเข้าสู่ชีวิตนักศึกษาในมหาวิทยาลัย | Nu.1.4.1-6 คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์เรื่องแต่งตั้งตารางเวรอาจารย์หอพักนักศึกษาประจำเดือนฯ (ก.ค. 63 –พ.ค. 64) |
| ☑ | 2 | มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตรแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา | 1. ในปีการศึกษา 2563 คณะพยาบาลศาสตร์เปิดรับนักศึกษาเป็นปีแรก ได้เชิญตัวแทนหน่วยงานในพื้นที่ 4จังหวัด ร่วมคัดเลือกนักศึกษาในการสอบสัมภาษณ์ ได้แก่<br>1.1 โรงพยาบาลกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร | Nu.1.4.2-1 หนังสือเชิญผู้แทนหน่วยงานในพื้นที่ 4 จังหวัด คัดเลือกนักศึกษา<br>Nu.1.4.2-2 กิจกรรมเข้ารับการปฐมนิเทศจากเครือข่าย |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | | 1.2 สาธารณสุขจังหวัดตาก<br>1.3 สาธารณสุขจังหวัดสุโขทัย<br>1.4 สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร<br>2. คณะพยาบาลศาสตร์ ได้เชิญผู้บริหารจากโรงพยาบาลกำแพงเพชรร่วมปฐมนิเทศจากเครือข่ายการจัดการศึกษาพยาบาล โรงพยาบาลกำแพงเพชร เพื่อเตรียมความพร้อมนักศึกษาให้มีเจตคติที่ดีในวิชาชีพพยาบาล<br>3. คณะพยาบาลศาสตร์ ได้เชิญนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดตากให้นโยบายกำลังคนด้านสุขภาพ แก่นักศึกษาพยาบาล เพื่อรับทราบข้อมูลพื้นฐานทางด้านสุขภาพ<br>4. สนับสนุนให้นักศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 13 คน มีแหล่งจ้างงานในโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ โดยนักศึกษามีรายได้เดือนละ 5,000 บาท เป็นระยะเวลา 12 เดือน | การจัดการศึกษาพยาบาล โรงพยาบาลกำแพงเพชร (14 ก.ค. 63)<br><br>Nu.1.4.2-3 การศึกษาดูงานและรับฟังนโยบายกำลังคนด้านสุขภาพ สสจ.ตาก<br><br>Nu.1.4.2-4 คำสั่งประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกบุคคลจ้างเหมาบริการตามโครงการยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการ ประเภทนักศึกษา |
| ☑ | 3 | จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา | 1. คณะพยาบาลศาสตร์ได้เชิญพยาบาลวิชาชีพ มาสร้างแรงบันดาลใจและแนวทางการประกอบอาชีพในช่วงของการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อม<br>2. คณะพยาบาลศาสตร์ ได้เชิญผู้บริหารจากฝ่ายวิชาการของมหาวิทยาลัยชี้แจงเงื่อนไขการสำเร็จการศึกษาโดยการพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลและภาษาอังกฤษ<br>3. คณะพยาบาลศาสตร์มีอัตลักษณ์ของบัณฑิต “มีใจรักบริการในชุมชนท้องถิ่น”จึงจัดให้มีระบบครอบครัวเสมือนในตำบลนครชุมภายใต้ชื่อครอบครัวพยาบาลนครชุม<br>4. คณะพยาบาลศาสตร์ได้ประสานสถานบริการสุขภาพกระทรวงสาธารณสุขเพื่อสนับสนุนทุนการศึกษา โดยมีเงื่อนไขการปฏิบัติงานหลังสำเร็จการศึกษา ในปีการศึกษา 2563 ได้รับการพิจารณาสนับสนุนทุนการศึกษาต่อเนื่องจนสำเร็จการศึกษา จำนวน 23 ทุน คู่สัญญาคือโรงพยาบาลกำแพงเพชร | Nu.1.4.3-1 โครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา2563 (8-10 กค.63)<br><br>Nu.1.4.3-2 กำหนดการจัดกิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมการพัฒนาสมรรถนะด้านดิจิทัลและภาษาอังกฤษ<br><br>Nu.1.4.3-3 กิจกรรมการมอบนักศึกษาเป็นสมาชิกครอบครัวเสมือน จำนวน 31 ครอบครัว<br><br>Nu.1.4.3-4 หนังสือสัญญาการได้รับทุน |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| ☑ | 4 | ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 | 1. ผลการประเมินโครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2563 อยู่ในระดับดี<br>2. ผลการโครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วิชาชีพ ผลการประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรม อยู่ในระดับดี | Nu.1.4.4-1 รายงานสรุปโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่<br><br>Nu.1.4.4-2 รายงานสรุปโครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วิชาชีพ |
| ☑ | 5 | นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูลเพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา | 1. ข้อเสนอแนะเรื่องจำนวนครอบครัวเสมือน<br>2. ผลการประเมินการปรับตัวของนักศึกษาในช่วงของการเข้าอยู่หอพักพบว่า สามารถปรับตัวได้ดี จากการเตรียมความพร้อมและการให้ข้อมูล ทำให้ในปีการศึกษา 2564 ทางคณะพยาบาลศาสตร์ได้กำหนดกิจกรรมเตรียมความพร้อมและการให้ข้อมูลแก่นักศึกษาและครอบครัว | Nu.1.4.5-1 แบบประเมินการปรับตัวของนักศึกษา<br><br>Nu.1.4.5-2 โครงการปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมปีการศึกษา 2564 |
| - | 6 | ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า | - ยังไม่มีศิษย์เก่า | |

| การประเมินตนเองปีนี้ | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินตนเอง** | **บรรลุเป้าหมาย(✓,✗)** | **เป้าหมายปีถัดไป** |
| 5 ข้อ | 5 ข้อ | 4 คะแนน | ✓ | 5 ข้อ |

| ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้ | | | |
|---|---|---|---|
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินจากกรรมการ** | **บรรลุเป้าหมาย(✓,✗)** |
| | | | |

| | |
|---|---|
| **หมายเหตุ / ข้อเสนอแนะ :** - | |
| **ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :**<br>อาจารย์จินตนา สินธุสุวรรณ | **ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล / รายงานผลการดำเนินงาน :**<br>นายวันธนะพล หมั่นหา |
| **โทรศัพท์ :** 089-0577373 | **โทรศัพท์ :** 082-9205956 |
| **E-mail :** jnsmoo@gmail.com | **E-mail :** wantanaphon_n@kpru.ac.th |

**องค์ประกอบที่ 1** **การผลิตบัณฑิต (สกอ.)**
**ตัวบ่งชี้ที่ 1.5** **กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี**
**ชนิดของตัวบ่งชี้** กระบวนการ
**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
|---|---|---|---|---|
| มีการดำเนินการ 1 ข้อ | มีการดำเนินการ 2 ข้อ | มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ | มีการดำเนินการ 5 ข้อ | มีการดำเนินการ 6 ข้อ |

**ผลการประเมินตนเอง**

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| ☑ | 1 | จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของคณะโดยนักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม | คณะพยาบาลศาสตร์มีกระบวนการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาโดยมีอาจารย์ผู้รับผิดชอบดูแลฝ่ายกิจการนักศึกษาร่วมกับนักศึกษาในการจัดทำแผนพัฒนานักศึกษาประจำปีการศึกษา 2563 โดย<br>1. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีสโมสรนักศึกษาอย่างเป็นระบบ<br>2. ให้สโมสรนักศึกษามีแผนการดำเนินกิจกรรมพัฒนานักศึกษาที่สอดคล้องกับคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ สาขาพยาบาลศาสตร์และคุณลักษณะสมรรถนะของนักศึกษาในแต่ละชั้นปีของนักศึกษา<br>3.ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งชมรมนักศึกษาตามเงื่อนไขของมหาวิทยาลัย | Nu.1.5.1-1 รหัสกิจกรรมในเล่มกิจกรรมนอกหลักสูตรของมหาวิทยาลัย<br><br>Nu.1.5.1-2 โครงการในแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2563<br><br>Nu.1.5.1-2 โครงการในแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2564<br><br>Nu.1.5.1-3 บันทึกข้อความขอจัดตั้งสโมสรนักศึกษา<br><br>Nu.1.5.1-4 คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์เรื่องแต่งตั้งนายกสโมสรประจำปีการศึกษา 2563<br><br>Nu.1.5.1-5 โครงการของสโมสรนักศึกษาในปีงบประมาณ 2563 |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | | | Nu.1.5.1-6 โครงการของสโมสรนักศึกษา ในปีงบประมาณ 2564<br><br>Nu.1.5.1-7 บันทึกข้อความขอจัดตั้งชมรมส่งเสริมสุขภาพ<br><br>Nu.1.5.1-8 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการฯ<br><br>Nu.1.5.1-9 รายชื่อสมาชิกชมรม |
| ☑ | 2 | ในแผนการจัดการกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย<br>(1) คุณธรรม จริยธรรม<br>(2) ความรู้<br>(3) ทักษะทางปัญญา<br>(4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ<br>(5) ทักษะวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ | คณะพยาบาลศาสตร์มีการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วนและครอบคลุมมาตรฐานการศึกษา โดยดำเนินกิจกรรม ดังนี้<br>1. บูรณาการการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชมรมผู้สูงอายุในตำบลท่าขุนราม อ.เมือง จ.กำแพงเพชร โดยประเมินผลการเรียนรู้ในรายวิชาจิตวิทยาพัฒนาการ ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2563<br>2. บูรณาการการพัฒนานักศึกษาด้านประสบการณ์โดยเข้าศึกษาเรียนรู้ ณ ห้องปฏิบัติการมหกายวิภาคศาสตร์ (Gross Anatomy Laboratory) คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร มีการประเมินผลการเรียนรู้ในรายวิชา สรีรวิทยา ภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2563<br>3. พัฒนาความคิดสร้างสรรค์และทักษะทางปัญญาในการสร้างนวัตกรรม ผ่านรายวิชาเลือกเสรีนวัตกรรมทางสุขภาพภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2563 ร่วมกับมีการประกวดนวัตกรรมทางสุขภาพที่นักศึกษาได้ผลิตขึ้นมา | Nu.1.5.2-1 มคอ.5 รายวิชา จิตวิทยาพัฒนาการ ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2563<br><br>Nu.1.5.2-2 โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชมรมผู้สูงอายุในตำบลท่าขุนราม อ.เมือง จ.กำแพงเพชร<br><br>Nu.1.5.2-3 มคอ.5 รายวิชา สรีรวิทยา ภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2563<br><br>Nu.1.5.2-4 โครงการศึกษาเรียนรู้ห้องปฏิบัติการมหกายวิภาคศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | | | Nu.1.5.2-5 มคอ.5 รายวิชา นวัตกรรมทางสุขภาพ |
| ☑ | 3 | จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา | 1.คณะพยาบาลศาสตร์มีการจัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา โดยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้แก่คณะกรรมการสโมสรนักศึกษา มีการสอดแทรกความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา เพื่อนำไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมระหว่างการเรียน รวมถึงมีการฝึกให้นักศึกษามีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะการเขียนโครงการเพื่อของบประมาณจากกองพัฒนานักศึกษา | Nu.1.5.3-1 รายงานสรุปโครงการอยู่อย่างสุขใจใต้ร่มพิกุล (ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2562)<br><br>Nu.1.5.3-2 รายงานสรุปโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัยโดยกระบวนการจัดการความรู้ (QA.KM) ปีการศึกษา 2562 |
| ☑ | 4 | ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม และนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป | ภายหลังเสร็จสิ้นการจัดกิจกรรม ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม นอกจากนี้ข้อเสนอแนะของกิจกรรม สโมสรนักศึกษานำมาพัฒนาและปรับปรุงเพื่อเขียนแผนงานในปีงบประมาณ 2564 | Nu.1.5.4-1 แบบประเมินโครงการ<br><br>Nu.1.5.4-2 ผลการประเมินความพึงพอใจของกิจกรรม<br><br>Nu.1.5.4-3 โครงการของสโมสรนักศึกษา ปีงบประมาณ 2564 |
| ☑ | 5 | ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา | คณะพยาบาลศาสตร์ร่วมกับสโมสรนักศึกษาประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2563 โดยวัตถุประสงค์ของแผน มีดังนี้<br>**วัตถุประสงค์ของแผน**<br>1. เพื่อพัฒนาให้นักศึกษามีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ | Nu.1.5.5-2 รายงานสรุปโครงการที่คณะดำเนินการเพื่อพัฒนานักศึกษา ปีการศึกษา 2563<br><br>Nu.1.5.5-2 รายงานสรุปโครงการที่สโมสรดำเนินการเพื่อพัฒนา |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | | 2. เพื่อพัฒนาให้นักศึกษามีทักษะ/คุณลักษณะ/สมรรถนะตามผลลัพธ์การเรียนรู้ในแต่ละชั้นปี<br>**ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน**<br>1. มีการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ<br>2. ความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อการจัดกิจกรรมในภาพรวมของคณะพยาบาลศาสตร์ ที่มากกว่า 3.51 มีมากกว่าร้อยละ 80 ทุกกิจกรรม<br>จากการพิจารณาประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการจัดกิจกรรม พบว่าสามารถดำเนินการจัดกิจกรรมได้ครบทุกกิจกรรม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามจำนวนเป้าหมายที่ตั้งไว้ และสามารถจัดกิจกรรมได้ตามไตรมาสที่กำหนดไว้ | นักศึกษา ปีการศึกษา 2563 |
| ☑ | 6 | นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา | ผลการประเมินกิจกรรมและผลการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและผลการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษานำมาร่วมกันพิจารณาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการจัดกิจกรรมในปีการศึกษา 2564 | Nu.1.5.6-1 โครงการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะนักศึกษาพยาบาล ในแผนปีงบประมาณ 2564 |

| **การประเมินตนเองปีนี้** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินตนเอง** | **บรรลุเป้าหมาย (✓,✗)** | **เป้าหมายปีถัดไป** |
| 4 ข้อ | 6 ข้อ | 5 คะแนน | ✓ | 6 ข้อ |
| **ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้** | | | | |
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินจากกรรมการ** | **บรรลุเป้าหมาย(✓,✗)** | |
| | | | | |
| **หมายเหตุ / ข้อเสนอแนะ :** - | | | | |
| **ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :** อาจารย์จินตนา สินธุสุวรรณ | | **ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล /** นายวันธนะพล หมั่นหา<br>**รายงานผลการดำเนินงาน :** อาจารย์จินตนา สินธุสุวรรณ | | |
| **โทรศัพท์ :** 091-8425581 | | **โทรศัพท์ : -** | | |
| **E-mail :** | | **E-mail : -** | | |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (สกอ.)**
**ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ**
**ชนิดของตัวบ่งชี้** กระบวนการ
**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
|---|---|---|---|---|
| มีการดำเนินการ 1 ข้อ | มีการดำเนินการ 2 ข้อ | มีการดำเนินการ 3 ข้อ | มีการดำเนินการ 4 ข้อ | มีการดำเนินการ 5 ข้อ |

**ผลการประเมินตนเอง**

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| ☑ | 1 | มีระบบและกลไกในการส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษ | 1. คณะฯมีระบบและกลไกในการพัฒนาสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษโดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตรจัดทำแผนการศึกษาควบคู่กับแผนการส่งเสริมทักษะด้านภาษาอังกฤษในช่วงปี 1และปี 2<br>2. คณะฯส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาโดยมอบหมายให้อาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ประจำชั้นติดตามพัฒนาการ | Nu.1.6.1-1 แผนพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย<br><br>Nu.1.6.1-2 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร |
| ☑ | 2 | มีการจัดทำแผนพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษ จากการมีส่วนร่วมของหลักสูตรโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ | 1.ร่วมจัดทำแผนพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษร่วมกับสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนรวมทั้งศูนย์ภาษาฯ<br>2. การจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษคณะพยาบาลเริ่มการพัฒนาตั้งแต่ในช่วงปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมโดยมีกิจกรรมการทดสอบเบื้องต้น การเสริมทักษะภาษาอังกฤษพื้นฐานและเทคนิคการสอบผ่านการสอบวัดมาตรฐานด้านภาษาอังกฤษ<br>3. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรกำกับติดตามกผลการสอบวัดมาตรฐานในทุกภาคการศึกษา เพื่อให้นักศึกษามีสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษได้ตามกำหนดเวลาหลักสูตร | Nu.1.6.2-1 แผนพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย |
| ☑ | 3 | มีการจัดสรรงบประมาณและสิ่งสนับสนุนการดำเนินการตาม | 1.คณะมีการพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษโดย จัดสรรงบประมาณกิจกรรมการเสริมทักษะ การเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนภาษา | Nu.1.6.3-1 ภาพกิจกรรม IYF<br><br>Nu.1.6.3-2 ภาพกิจกรรม English camp |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | แผนพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษ | 2.ส่งเสริมให้นักศึกษามีกิจกรรมกับ องค์กร/มูลนิธิ/สมาคมที่มีโอกาสพัฒนาด้านภาษา ในปีการศึกษา 2563 ได้ส่งนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม IYF และ กิจกรรม English camp ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | |
| ☑ | 4 | มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนฯ และมีการนำผลจากการประเมินมาปรับปรุงในปีถัดไป | 1. ปีการศึกษา 2563 คณะฯได้ติดตามผลการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง กำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลความรู้ความสามารถด้านทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา พ.ศ. 2560 โดยมีการจัดให้นักศึกษามีการสอบวัดสมรรถนะภาษาอังกฤษทุกคน<br>2. ผลการสอบวัดมาตรฐานภาษาอังกฤษในปีการศึกษา 2563 นักศึกษาสอบผ่านครั้งที่ 1 คิดเป็นร้อยละ100 | Nu.1.6.4-1 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง กำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลความรู้ความสามารถด้านทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา พ.ศ. 2562<br><br>Nu.1.6.4-2 ผลการสอบของนักศึกษา |
| - | 5 | มีนักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์การวัดผล CEFR (B1) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่เข้าสอบ | คณะฯเปิดดำเนินการเป็นปีที่ 1 | - |

| การประเมินตนเองปีนี้ |
|---|

| เป้าหมาย | ผลดำเนินงาน | คะแนนการประเมินตนเอง | บรรลุเป้าหมาย (✓,✗) | เป้าหมายปีถัดไป |
|---|---|---|---|---|
| 4 ข้อ | 4 ข้อ | 4 คะแนน | ✓ | 5 ข้อ |

**ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้**

| เป้าหมาย | ผลดำเนินงาน | คะแนนการประเมินจากกรรมการ | บรรลุเป้าหมาย(✓,✗) |
|---|---|---|---|
| | | | |

**หมายเหตุ / ข้อเสนอแนะ :**

| | |
|---|---|
| **ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :** อาจารย์กัลยา แก้วสม | **ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล :** นายวันธนะพล หมั่นหา<br>**รายงานผลการดำเนินงาน :** อาจารย์กัลยา แก้วสม |
| **โทรศัพท์ :** 086-9245551 | **โทรศัพท์ :** 082-9205956 |
| **E-mail :** kanlaya_kaew@kpru.ac.th | **E-mail :** wantanaphon_m@kpru.ac.th |

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต (สกอ.)**
**ตัวบ่งชี้ที่ 1.7 การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัล**
**ชนิดของตัวบ่งชี้** กระบวนการ
**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
|---|---|---|---|---|
| มีการดำเนินการ 1 ข้อ | มีการดำเนินการ 2 ข้อ | มีการดำเนินการ 3 ข้อ | มีการดำเนินการ 4 ข้อ | มีการดำเนินการ 5 ข้อ |

**ผลการประเมินตนเอง**

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| ☑ | 1 | มีระบบและกลไกในการส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการพัฒนานักศึกษา ให้มีความสามารถด้านดิจิทัล | 1. คณะฯมีระบบและกลไกในการพัฒนาความสามารถด้านดิจิทัลโดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตรจัดทำแผนการศึกษาควบคู่กับแผนการส่งเสริมทักษะด้านคอมพิวเตอร์<br>2. คณะฯส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาโดยมอบหมายให้อาจารย์ที่ปรึกษาและอาจารย์ประจำชั้นติดตามพัฒนาการ | Nu.1.7.1-1 แผนพัฒนานักศึกษาด้านดิจิทัลของมหาวิทยาลัย<br><br>Nu.1.7.1-2 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร |
| ☑ | 2 | มีการจัดทำแผนพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถด้านดิจิทัลจากการมีส่วนร่วมของหลักสูตรโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ | 1.ร่วมจัดทำแผนพัฒนานักศึกษาด้านคอมพิวเตอร์ร่วมกับสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศรวมทั้งศูนย์คอมพิวเตอร์<br>2. การจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาด้านการใช้คอมพิวเตอร์คณะพยาบาลศาสตร์ เริ่มการพัฒนาตั้งแต่ในช่วงปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อมโดยมีกิจกรรมการทดสอบเบื้องต้นและเสริมทักษะด้านคอมพิวเตอร์พื้นฐานและเทคนิคการสอบผ่านการสอบวัดมาตรฐานคอมพิวเตอร์ คณะฯ ร่วมกับหลักสูตรร่วมกันทำแผนพัฒนานักศึกษาด้านดิจิทัลและนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2562 ณ ห้องประชุมบุนนาค3. คณะกรรมการบริหารหลักสูตรกำกับติดตามกผลการสอบวัดมาตรฐานในทุกภาค | Nu.1.7.2-1 แผนพัฒนานักศึกษาด้านดิจิทัลของมหาวิทยาลัย<br><br>Nu.1.7.2-2 ภาพถ่ายกิจกรรมอบรมสารสนเทศ |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | | การศึกษา เพื่อให้นักศึกษามีสมรรถนะและทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ได้ตามกำหนดเวลาหลักสูตร | |
| ☑ | 3 | มีการจัดสรรงบประมาณ และสิ่งสนับสนุนการดำเนินการตามแผนพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถด้านดิจิทัล | 1. คณะมีการพัฒนานักศึกษาด้านดิจิทัลโดยมีการจัดสรรงบประมาณในการจัดให้มีห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ในอาคารคณะฯ เพื่อเปิดโอกาสให้นักศึกษามีกิจกรรมการเสริมทักษะด้านดิจิทัล<br>2.ส่งเสริมให้นักศึกษามีกิจกรรมการเรียนการสร้างนวัตกรรมโดยใช้ความสามารถด้านดิจิทัลได้แก่ โครงการจัดประกวดนวัตกรรม การใช้ห้องเรียนออนไลน์ การสร้างช่องทางการติดต่อที่หลากหลายและการใช้บริการ Smart LRC ผ่าน QR Code | Nu.1.7.3-1 โครงการบูรณาการจัดการเรียนการสอน ปีงบประมาณ 2564 ในรายวิชานวัตกรรมทางสุขภาพ |
| ☑ | 4 | มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนฯ และมีการนำผลจากการประเมินมาปรับปรุงในปีถัดไป | 1. ปีการศึกษา 2563 คณะฯได้ติดตามผลการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง กำหนดตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินผลความรู้ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์สำหรับนักศึกษา พ.ศ. 2554 โดยมีการจัดให้นักศึกษามีการสอบวัดมาตรฐานคอมพิวเตอร์<br>2. ผลการสอบวัดมาตรฐานคอมพิวเตอร์ในปีการศึกษา 2563 จากจำนวนผู้สมัครสอบ<br>- ชุดที่1 สอบผ่านคิดเป็นร้อยละ 0.63<br>- ชุดที่2 สอบผ่านคิดเป็นร้อยละ 66<br>3.เงื่อนไขการสอบวัดมาตรฐานคอมพิวเตอร์ตลอดหลักสูตรก่อนการออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพ โดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตรมีการส่งเสริม ให้นักศึกษาพัฒนาตนเองและสนับสนุนการสมัครสอบในปีการศึกษา 2564 สอบผ่านเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด | Nu.1.7.4-1 สรุปโครงการบูรณาการจัดการเรียนการสอน ปีงบประมาณ 2564 ในรายวิชานวัตกรรมทางสุขภาพ<br><br>Nu.1.7.4-2 ผลการสอบวัดมาตรฐานคอมพิวเตอร์ในปีการศึกษา 2563 |
| - | 5 | มีนักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์ IC3 หรือเทียบเท่า หรือตามที่มหาวิทยาลัย | คณะฯ เปิดดำเนินการเป็นปีที่ 1 | - |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่เข้าสอบ | | |

| การประเมินตนเองปีนี้ | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินตนเอง** | **บรรลุเป้าหมาย (✓,✗)** | **เป้าหมายปีถัดไป** |
| 4 ข้อ | 4 ข้อ | 4 คะแนน | ✓ | 5 ข้อ |

| ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้ | | | |
|---|---|---|---|
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินจากกรรมการ** | **บรรลุเป้าหมาย(✓,✗)** |
| | | | |

| | |
|---|---|
| **หมายเหตุ / ข้อเสนอแนะ :** | |
| **ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :** อาจารย์กัลยา แก้วสม | **ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล :** นายวันธนะพล หมั่นหา<br>**รายงานผลการดำเนินงาน :** อาจารย์กัลยา แก้วสม |
| **โทรศัพท์ :** 086-9245551 | **โทรศัพท์ :** 082-9205956 |
| E-mail : kalaya_kaew@kpru.ac.th | E-mail : wantanaphon_m@kpru.ac.th |

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.8** **ร้อยละของหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม**
**ชนิดของตัวบ่งชี้** ผลลัพธ์

**เกณฑ์การประเมิน**

โดยการแปลงค่าร้อยละของหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรมที่กำหนดให้คะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 100

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม

$$\frac{\text{จำนวนหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม}}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมดในคณะ}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม}}{\text{ร้อยละของหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

**ผลการดำเนินงาน**

ในรอบปีการศึกษา 2563 คณะพยาบาลศาสตร์มีหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม ดังนี้

การคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม ตามสูตร

$$\frac{1}{1} \times 100 = 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{100}{100} \times 5 = 5$$

คณะพยาบาลศาสตร์ มีหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนจำนวน 1 หลักสูตร คือ หลักสูตรพยาบาลศาตรบัณฑิต ซึ่งได้ดำเนินการให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 ในรายวิชานวัตกรรมทางสุขภาพ โดยการบูรณาการรายวิชา ได้ชิ้นงานนวัตกรรมทางสุขภาพ จำนวน 13 ชิ้นงาน และได้นำเสนอในโครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอน ในวันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2564 ณ คณะวิทยาการจัดการ โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ร่วมตัดสินและให้ข้อเสนอในแต่ละชิ้นงาน

| หลักฐานอ้างอิง: | |
|---|---|
| **หมายเลขเอกสาร** | **ชื่อผลงานนวัตกรรม** |
| Nu1.8.1-1 | I can remember<br>พรรณพร จ้อนแจง, ภัทรินทร์ ปัดทุม, อรภัทรา แสงอร่าม |
| Nu1.8.1-2 | Application Phama Quick<br>ชลิตตา ผ่อนแก้ว,ชฎาภา หาญเมือง, ญาสุมินทร์ เจียนสันต์ |
| Nu1.8.1-3 | **Application การปฐมพยาบาลเบื้องต้น**<br>สิริวิมล ขุมทอง, ปริศนา สายสุยะ, อณิษฐา เกษมสุข |
| Nu1.8.1-4 | Nursing Baby doll<br>จินตภา เข็มขัด, สุชาวดี เพ็งพันธ์ ,ธนภรณ์ ทัพภูตา |
| Nu1.8.1-5 | Smoking cessation game<br>รจนพร แก้วกาหลง, ปิ่นหทัย ปิ่นดี, วนิดา มีลาป |
| Nu1.8.1-6 | Together with CG<br>อนุวัฒน์ โพธิ์ปาน, นิติญา หมื่นไกร, ภัททิยา แซ่ม้า |
| Nu1.8.1-7 | **เกมบันไดงูรู้ทันโรคอ้วน**<br>ธัญญภรณ์ คะหงวน, สุมิตตรานันท์ สมทา, นภัสวรรณ ภูมะณี |
| Nu1.8.1-8 | **คณิตสูงวัย คิดได้ ไกลสมองเสื่อม**<br>วิลาสินี มหึเมือง , สุภัสสร อ่วมสุข , ลลิตา แซ่เฮ่อ |
| Nu1.8.1-9 | **เครื่องช่วยหัดเดินเพื่อวัยเตาะแตะ**<br>ชาลิสา พราห์มเกษร, ดวงใจ - , สุธินันท์ พรหมทอง |
| Nu1.8.1-10 | **นวัตกรรมกระเป๋ายา QRC**<br>จันทกานต์ เมฆี , ศิรินทรา คีรีมาลี ,อภิญญาพร ขอนทอง |
| Nu1.8.1-11 | **นวัตกรรมไม้เท้านำทางเพื่อผู้พิการทางสายตา**<br>ประภาภรณ์ ประสานนาม,ณัฐชา อิ่มอุไร,นำชัย ขันอินทร์ |
| Nu1.8.1-12 | **ภูมิปัญญาสมุนไพรม้งเพื่อสุขภาพ** กันยา ยอดเจริญอาชา,นวลพรรณ มั่งคงเจริญ,จิตรวรรณ รังสิบรรพต |
| Nu1.8-1-13 | **หมอนหนุนอุ่นใจสำหรับส่งเสริมการนอนหลับในผู้สูงอายุ** อลิตา จิตสว่าง, อาริยา สาระแสน, พัฒน์นรี ปั่นแก้ว |

| การประเมินตนเองปีนี้ | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินตนเอง** | **บรรลุเป้าหมาย (✓,✗)** | **เป้าหมายปีถัดไป** |
| ร้อยละ 80 | ร้อยละ 100 | คะแนน 5 | ✓ | ร้อยละ 90 |

| ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้ | | | |
|---|---|---|---|
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินจากกรรมการ** | **บรรลุเป้าหมาย(✓,✗)** |
| | | | |

| | |
|---|---|
| **หมายเหตุ / ข้อเสนอแนะ :** | |
| **ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :**<br>อาจารย์สุภาพร ปรารมย์ | **ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล /** นายวันธนะพล หมั่นหา<br>**รายงานผลการดำเนินงาน :** อาจารย์สุภาพร ปรารมย์ |
| **โทรศัพท์ :** 098-2683474 | **โทรศัพท์ :** 082-920-5956 |
| **E-mail :** supaporn_pra@kpru.ac.th | **E-mail :** wantanaphon_m@kpru.ac.th |

## องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.1** ระบบและกลไกงานวิจัย งานสร้างสรรค์ และนวัตกรรม

**ชนิดของตัวบ่งชี้** กระบวนการ

**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
|---|---|---|---|---|
| มีการดำเนินการ 1 ข้อ | มีการดำเนินการ 2 ข้อ | มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ | มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ | มีการดำเนินการ 7 ข้อ |

**ผลการประเมินตนเอง**

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| ☑ | 1 | มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ | คณะพยาบาลศาสตร์ใช้ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารวิจัยให้กับผู้บริหารและอาจารย์เพื่อช่วยสนับสนุนการทำงาน การตัดสินใจ การวางแผนการบริหาร การควบคุม การวิเคราะห์และติดตามผลการดำเนินงานวิจัย โดยสามารถเข้าไปใช้งานได้ตาม URL : https://mis.kpru.ac.th | NU.2.1.1-1 สำเนาหน้าจอ (screenshot) ภาพ website ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารวิจัย |
| ☑ | 2 | สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้<br>- ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย<br>- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์<br>- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบ | 1. มีสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูลด้านวิจัย ไม่ว่าจะเป็นวารสาร บทความวิจัย หรือระบบฐานข้อมูลในการค้นคว้างานวิจัย โดยเฉพาะฐานข้อมูลทางการแพทย์และพยาบาลแบ่งตามสาขาของการพยาบาล(URL: https://arit.kpru.ac.th/ap/e-med/)<br>2. คณะพยาบาลศาสตร์อำนวยความสะดวกในการค้นคว้าหรือผลิตงานวิจัย เช่น มีบริการห้องคอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ ที่ชั้น 3 อาคารคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นต้น | NU.2.1.2-1 ภาพถ่ายมุมวารสารภายในสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ<br><br>NU.2.1.2-2 สำเนาหน้าจอ (screenshot) ฐานข้อมูลออนไลน์สำหรับค้นคว้างานวิจัย<br><br>NU.2.1.2-3 ภาพถ่ายห้องคอมพิวเตอร์พร้อมสิ่งอำนวยความสะดวกในการผลิตงานวิจัย |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| ☑ | 3 | จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการ หรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ | 1. คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยจากงบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ 2564 เพื่อเป็นทุนวิจัยสำหรับอาจารย์ในปีการศึกษา 2563 จำนวนทั้งสิ้น 217,196 บาท ดังนี้<br>1.1 ชื่อเรื่อง ศึกษาภาวะสุขภาพของผู้สูงอายุในเขตนครชุม งบประมาณที่อนุมัติ 34,000 บาท ประกอบด้วยนักวิจัย คือ<br>1) อาจารย์เพ็ญพโยม เชยสมบัติ<br>2) อาจารย์จินตนา สินธุสุวรรณ<br>3) อาจารย์ภารณี เทพส่องแสง<br>1.2 ชื่อเรื่อง การพัฒนารูปแบบการเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็กปฐมวัย งบประมาณที่อนุมัติ 34,000 บาท ประกอบด้วยนักวิจัยคือ<br>1) อาจารย์สมิตรา กันทาหงษ์<br>1.3 ชื่อเรื่อง การพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนการสอนกายวิภาคศาสตร์ งบประมาณที่อนุมัติ 34,000 บาท ประกอบด้วยนักวิจัยคือ<br>1) อาจารย์ตุลนาฒ ทวนธง<br>1.4 ชื่อเรื่อง การสำรวจความต้องการการดูแลผู้ป่วยจิตเวชในชุมชน งบประมาณที่อนุมัติ 34,000 บาท ประกอบด้วยนักวิจัยคือ<br>1) อาจารย์กัลยา แก้วสม<br>1.5 ชื่อเรื่อง ผลของโปรแกรมการสอนการช่วยฟื้นคืนชีพพื้นฐานกลุ่มนักเรียนมัธยมศึกษา งบประมาณที่อนุมัติ 34,000 บาท ประกอบด้วยนักวิจัย คือ<br>1) อาจารย์ตุลนาฒ ทวนธง<br>2) อาจารย์ธัญญา พลับพลาทอง<br>1.6 การพัฒนาการถ่ายทอดการสร้างเสริมสุขภาพตนเองสำหรับมารดาและทารกหลังคลอดด้วยภูมิปัญญาไทยยุคประเทศไทย 4.0 ในเขตชุมชนภาคเหนือตอนล่าง งบประมาณที่อนุมัติ 42,196 บาท ประกอบด้วยนักวิจัยคือ<br>1) อาจารย์สุภาพร ปรารมย์<br>2) อาจารย์ดร.นำพิชญ์ ธรรมหิเวศน์<br>3) อาจารย์กัลยา แก้วสม<br>4) อาจารย์สมิตรา กันทาหงษ์ | NU.2.1.3 -1 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง ผลการพิจารณาทุนอุดหนุนการวิจัยจากงบประมาณแผ่นดินประจำปีงบประมาณ 2564<br><br>NU.2.1.3-2 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง ผลการพิจารณาทุนอุดหนุนการวิจัย<br><br>NU.2.1.3-5 หนังสือขอบคุณการสนับสนุนการทำวิจัยจากหน่วยงานภายนอก<br><br>NU.2.1.3-2 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง เงินรางวัลสำหรับผู้เขียนบทความทางวิชาการและการวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | | 2. คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยจากภายนอกมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ได้แก่<br>2.1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ป่วยติดเตียงในชุมชนนครชุม งบประมาณที่อนุมัติ 20,000 บาท ผู้วิจัยคือ อาจารย์ดร.ปภาดา รักมีศรี<br>2.2 ความสามารถของวัยรุ่นหญิงในการดูแลป้องกันการตั้งครรภ์ที่ไม่พึงประสงค์ งบประมาณที่อนุมัติ 30,000 บาท ผู้วิจัยคือ อาจารย์สุภาพร ปรารมย์<br>2.3 การประเมินพัฒนาการเด็กวัยก่อนเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งบประมาณที่อนุมัติ 20,000 บาท ผู้วิจัยคือ อาจารย์สมิตรา กันทาหงษ์<br><br>3. มหาวิทยาลัยมีการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผู้เขียนบทความทางวิชาการและการวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ | |
| ☑ | 4 | มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น | คณะพยาบาลศาสตร์ได้จัดให้อาจารย์เข้าร่วมอบรมสัมมนาเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะด้านการวิจัย โดยในปีการศึกษา 2563 ได้จัดให้อาจารย์เข้าอบรมด้านวิจัย ดังนี้<br>1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำหรับคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร วันที่ 17 ธันวาคม 2563 มีอาจารย์เข้าร่วมอบรม จำนวน 2 คน คือ<br>1) อาจารย์ตุลนาฒ ทวนธง<br>2) อาจารย์สุภาพร ปรารมย์<br>2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Human Subject Protection Course) ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร วันที่ 22 ธันวาคม 2563 มีอาจารย์เข้าร่วมอบรม จำนวน 5 คน ดังนี้<br>1) อาจารย์ตุลนาฒ ทวนธง<br>2) อาจารย์สุภาพร ปรารมย์<br>3) อาจารย์เพ็ญพโยม เชยสมบัติ | NU.2.1.4-1 รายชื่ออาจารย์ที่ได้รับประกาศนียบัตรการเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สำหรับคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ โดย NU-RREC<br><br>NU.2.1.4-2 รายชื่ออาจารย์ที่ได้รับประกาศนียบัตรการเข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง หลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Human Subject Protection Course)<br><br>NU.2.1.4-3 รายชื่อผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | | 4) อาจารย์ ดร.สุภาพร ไพศาลสุจารีกุล<br>5) อาจารย์ปรเมษฐ์ อินทร์สุข<br>3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยที่สอดคล้องกับการวิจัยและนวัตกรรรมในมิติใหม่ ณ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ผ่านระบบประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (Video conference) มีอาจารย์เข้าร่วมอบรม จำนวน 1 คน คือ อาจารย์ตุลนาฒ ทวนธง | หลักสูตร การเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยสอดคล้องกับการวิจัยและนวัตกรรมในมิติใหม่ |
| - | 5 | มีการดำเนินงานกับเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมระหว่างสถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐหรือเอกชน ทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ | คณะพยาบาลศาสตร์เปิดดำเนินการในปีการศึกษา 2563 เป็นปีแรก โดยอยู่ในระหว่างการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือด้านวิจัยหรือนวัตกรรมระหว่างหน่วยงานอื่น ๆ | - |
| - | 6 | มีระบบและกลไกการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผู้เรียนหรือชุมชนและดำเนินการตามระบบที่กำหนด | คณะพยาบาลศาสตร์เปิดดำเนินการในปีการศึกษา 2563 เป็นปีแรก โดยมีการพัฒนานวัตกรรมทางสุขภาพโดยนักศึกษา จำนวนทั้งสิ้น 13 ชิ้น โดยอยู่ในระหว่างการนำเอานวัตกรรมทางสุขภาพไปใช้ประโยชน์ในชุมชนเพื่อให้เกิดการพัฒนาผู้เรียนหรือชุมชนต่อไป | - |
| ☑ | 7 | มีระบบและกลไกการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด | ด้านการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์คณะพยาบาลศาสตร์ได้ใช้ระบบของสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยคณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการตามระบบและกลไกของสถาบันดังนี้<br>1. คณะพยาบาลศาสตร์ดำเนินการสำรวจรายชื่อผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของนักวิจัยที่มีโอกาสหรือต้องได้รับการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัย<br>2. คณะกรรมการวิจัยร่วมประชุมเพื่อพิจารณาผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เพื่อทำบันทึกข้อความเสนอสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อขอให้ดำเนินการพิจารณาและให้การคุ้มครองสิทธิ์<br>3. หลังจากที่สถาบันวิจัยและพัฒนาดำเนินการเพื่อการคุ้มครองสิทธิ์เสร็จสิ้นแล้ว ทางคณะพยาบาล | NU.2.1.7-1 สำเนาหน้าจอ (screenshot) ภาพ website สถาบันวิจัยและพัฒนาเกี่ยวกับรายงานการจดลิขสิทธิ์อนุสิทธิบัตร หรือสิทธิบัตร<br>NU.2.1.7-2 แบบฟอร์มการขอแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ของสถาบันวิจัยและพัฒนา |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | | ศาสตร์จะดำเนินการประสานงานแจ้งให้นักวิจัยทราบต่อไป | |

| การประเมินตนเองปีนี้ | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินตนเอง** | **บรรลุเป้าหมาย (✓,✗)** | **เป้าหมายปีถัดไป** |
| 4 ข้อ | 5 ข้อ | 4 คะแนน | ✓ | 5 ข้อ |

| ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้ | | | |
|---|---|---|---|
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินจากกรรมการ** | **บรรลุเป้าหมาย(✓,✗)** |
| | | | |

**หมายเหตุ / ข้อเสนอแนะ :** -

| | |
|---|---|
| **ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :** อาจารย์ตุลนาฒ ทวนธง | **ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล /** อาจารย์ตุลนาฒ ทวนธง<br>**รายงานผลการดำเนินงาน :** อาจารย์ตุลนาฒ ทวนธง |
| **โทรศัพท์ :** 089-5551854 | **โทรศัพท์ :** 089-5551854 |
| **E-mail :** toonla_t@kpru.ac.th | **E-mail :** toonla_t@kpru.ac.th |

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.2** **เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์**

**ชนิดของตัวบ่งชี้** ปัจจัยนำเข้า

**เกณฑ์การประเมิน**

โดยการแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

**เกณฑ์เฉพาะคณะกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ** จำแนกเป็น 3 กลุ่มสาขาวิชา

**กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 60,000 บาทขึ้นไปต่อคน

**กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ**

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน

**กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**

จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน

**สูตรการคำนวณ**

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

**สรุปคะแนนที่ได้ในระดับคณะวิชา**

คะแนนที่ได้ในระดับคณะวิชา = ค่าเฉลี่ยของคะแนนที่ได้ของทุกกลุ่มสาขาวิชาในคณะ

**ผลการดำเนินงาน**

| กลุ่มสาขาวิชา | คณะ | จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ | | | จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดและนักวิจัย (ไม่นับผู้ลาศึกษาต่อ) | จำนวนเงินเฉลี่ยต่อคน (บาท) |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | ภายใน | ภายนอก | รวม | | |
| วิทยาศาสตร์สุขภาพ | พยาบาลศาสตร์ | 212,196 | 70,000 | 282,196 | 12 | 23,516.33 |

**การคำนวณ**

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$\frac{282,196}{12} = 23,516.33$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{23,516.33}{50,000} \times 5 = 2.35$$

| **หลักฐานอ้างอิง:** | |
|---|---|
| **หมายเลขเอกสาร** | **ชื่อเอกสาร** |
| NU.2.2.1-1 | ตารางสรุปจำนวนจำนวนเงินทุนสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ปี 2563 |

| **การประเมินตนเองปีนี้** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินตนเอง** | **บรรลุเป้าหมาย (✓,✕)** | **เป้าหมายปีถัดไป** |
| กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ คะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน | 23,516.33 บาท/คน | 2.35 คะแนน | ✕ | 25,000 บาทต่อคน |

| **ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้** | | | |
|---|---|---|---|
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินจากกรรมการ** | **บรรลุเป้าหมาย(✓,✕)** |
| | | | |

| | |
|---|---|
| **หมายเหตุ / ข้อเสนอแนะ :** - | |
| **ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :** อาจารย์ตุลนาฒ ทวนธง | **ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล /** อาจารย์ตุลนาฒ ทวนธง<br>**รายงานผลการดำเนินงาน :** อาจารย์ตุลนาฒ ทวนธง |
| **โทรศัพท์ :** 089-5551854 | **โทรศัพท์ :** 089-5551854 |
| **E-mail :** toonla_t@kpru.ac.th | **E-mail :** toonla_t@kpru.ac.th |

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.3** **ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย**

**ชนิดของตัวบ่งชี้** ผลลัพธ์

**เกณฑ์การประเมิน**

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5 เกณฑ์แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชา ดังนี้

**กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

**กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ**

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป

**กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 20 ขึ้นไป

**สูตรคำนวณ**

1. คำนวณร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยตามสูตร

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

**ผลการดำเนินงาน**

**ระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ**

| คณะ | จำนวนงานวิจัย | | | | | รวม (เรื่อง) | รวมค่าน้ำหนัก |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 0.20 | 0.40 | 0.60 | 0.80 | 1.00 | | |
| พยาบาลศาสตร์ | - | - | 1 | - | - | 1 | 0.6 |

**ระดับคุณภาพงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ หรือผลงานสร้างสรรค์ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**

| คณะ | จำนวนงานวิจัย | | | | | รวม (เรื่อง) | รวมค่าน้ำหนัก |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 0.20 | 0.40 | 0.60 | 0.80 | 1.00 | | |
| พยาบาลศาสตร์ | - | - | 3 | 3 | 1 | 7 | 5.2 |

**สรุปผลการดำเนินงาน**

| คณะ | ผลรวมถ่วงน้ำหนัก | | | จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด |
|---|---|---|---|---|
| | งานวิจัย | งานสร้างสรรค์ | รวม | |
| พยาบาลศาสตร์ | 5.2 | - | 5.2 | 12 |

**การคำนวณ**

1. คำนวณร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยตามสูตร

$$\frac{5.2}{12} \times 100 = 43.33$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\frac{43.33}{30} \times 5 = 7.22$$

= 5 คะแนน

**การประเมินตนเอง**

| **การประเมินตนเองปีนี้** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินตนเอง** | **บรรลุเป้าหมาย (✓,✗)** | **เป้าหมายปีถัดไป** |
| ร้อยละ 30 | ร้อยละ 43.33 | 5 คะแนน | ✓ | ร้อยละ 45 |
| **ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้** | | | | |
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินจากกรรมการ** | **บรรลุเป้าหมาย(✓,✗)** | |
| | | | | |
| **หมายเหตุ / ข้อเสนอแนะ :** - | | | | |
| **ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :** อาจารย์ตุลนาฒ ทวนธง | | **ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล /** อาจารย์ตุลนาฒ ทวนธง<br>**รายงานผลการดำเนินงาน :** อาจารย์ตุลนาฒ ทวนธง | | |
| **โทรศัพท์ :** 089-5551854 | | **โทรศัพท์ :** 089-5551854 | | |
| **E-mail :** toonla_t@kpru.ac.th | | **E-mail :** toonla_t@kpru.ac.th | | |

| หลักฐานอ้างอิง: | |
|---|---|
| **หมายเลขเอกสาร** | **ชื่อเอกสาร** |
| NU.2.3.1-1 | ตารางสรุปจำนวนผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ปี 2563 |

แบบรายงานผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ปี 2563

| ลำดับ | ชื่อผู้วิจัย | ชื่องานวิจัย | ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์ | น้ำหนัก |
|---|---|---|---|---|
| 1 | รุจา แก้วเมืองฝาง, บุญตา สุขวดี, มนัสชนกฑ์ กุลพานิชย์, พิมพ์ลดา อนันต์สิริเกษม และ **สุภาพร ปรารมย์** | การพยาบาลหญิงตั้งครรภ์ที่ติดเชื้อโควิด. | วารสารมหาจุฬานาครทรรศน์ 19 vol. 7 (November 2020) ปีที่ 7 ฉบับที่ 11 เดือนพฤศจิกายน 2563 (วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2) | 0.6 |
| 2 | วรวรรณ์ ทิพย์วารีรมย์ อุมาพร ห่านรุ่งชโรทร และ**อัญชลี ทองเสน.** | ทัศนคติเกี่ยวกับอุปสรรคและข้อผิดพลาดในการใช้ถุงยางอนามัยของนักเรียนชายมัธยมศึกษาตอนปลาย | วารสารพยาบาลสาร. 47(4), 243-252. (วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2) | 0.6 |
| 3 | กัลยา แก้วสม | การพยาบาลผู้ป่วยภาวะสมองเสื่อม: มิติการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : บริษัทนีโอดิจิตัล จำกัด. (2563) | | 1 |
| 4 | ลออ สิงหโชติสุขแพทย์, ศิรินทร์ณา ทัศนียรัตน์ และ **กัลยา แก้วสม.** | ประสิทธิผลของโปรแกรม ทักษะชีวิตในการป้องกันพฤติกรรมเสี่ยงที่นำไปสู่การมีเพศสัมพันธ์ของนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น จังหวัดเพชรบุรี. | วารสารสมาคมพยาบาลจิตเวชแห่งประเทศไทย. 34(1) มกราคม – เมษายน (วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1) | 0.8 |
| 5 | ภาสิต ศิริเทศ, รัชดาวัลย์ จิตรพรกุลวศิน, มุกข์ดา ผดุงยาม, | ไม้นวดลูกกลิ้ง : นวัตกรรมสุขภาพจากไม้ต้นตาล เพื่อผู้สูงอายุ | วารสารพยาบาลทหารบก ปีที่ 21 ฉบับที่ 1 มกราคม – เมษายน. | 0.8 |

| ลำดับ | ชื่อผู้วิจัย | ชื่องานวิจัย | ฐานข้อมูลที่ตีพิมพ์ | น้ำหนัก |
|---|---|---|---|---|
| | **จินตนา สินธุสุวรรณ์**, และสรศักดิ์ ทองเพชร | ที่มีอาการปวดเมื่อยกล้ามเนื้อ. | (วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1) | |
| 6 | ภัทรา ซูริค, **เพ็ญพโยม เชยสมบัติ**, จินตนา สินธุสุวรรณ, Patrick A Zurick, และประเสริฐ ศรีนวล | สถานการณ์ผู้สูงอายุไทย ในอำเภอเมือง จ. เพชรบุรี | วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี ปีที่ 10 ฉบับที่ 3 กันยายน-ธันวาคม. (วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2) | 0.6 |
| 7 | นภัสสร ยอดทองดี จารุวรรณ ก้านศรี,ชุติมา มาลัย, **นภัทร เตี๋ยอนุกูล**, ภัทรวดี ศรีนวล | ประสิทธิผลของโปรแกรมการส่งเสริมสุขภาพจิตต่อภาวะสุขภาพจิตของผู้สูงอายุ. | วารสารวิจัยสุขภาพและการพยาบาล Journal of Health and Nursing Research 36 (2), 95-107. (วารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1) | 0.8 |
| | **รวมค่าถ่วงน้ำหนัก** | | | 5.2 |

**องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ**

**ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 ระบบและกลไกการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน หรือสังคม**

**ชนิดของตัวบ่งชี้** กระบวนการ

**คำอธิบายตัวบ่งชี้**

การบริการวิชาการแก่ท้องถิ่น ชุมชน และสังคมเป็นภารกิจหลักประการหนึ่งของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีระบบและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมที่เป็นรูปธรรม กำหนดเป้าหมายในการให้บริการวิชาการที่ชัดเจนเพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนดำเนินงานในการให้บริการวิชาการแก่สังคม มีคณะกรรมการติดตามกำกับ สนับสนุน การปฏิบัติงานตามภารกิจด้านบริการทางวิชาการแก่สังคมของสถาบันให้สอดคล้องกับเป้าหมาย เพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของท้องถิ่น ชุมชน หรือสังคม

**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
|---|---|---|---|---|
| มีการดำเนินการ 1 ข้อ | มีการดำเนินการ 2 ข้อ | มีการดำเนินการ 3 ข้อ | มีการดำเนินการ 4 ข้อ | มีการดำเนินการ 5 ข้อ |

**ผลการประเมินตนเอง**

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| ☑ | 1 | มีส่วนร่วมกับสถาบันและชุมชนในการกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบริบท ปัญหา และความต้องการของท้องถิ่น ชุมชน หรือสังคมตามจุดเน้น จุดเด่นของสถาบัน ตามศาสตร์พระราชา หรือตามแนวพระราชดำริ | 1. มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรมีพื้นที่รับผิดชอบเป้าหมายที่คณะพยาบาลศาสตร์รับผิดชอบคือ จังหวัดกำแพงเพชร และ ตาก<br>2. คณะพยาบาลศาสตร์ มีพื้นที่เป้าหมายในการพัฒนาคือ ตำบลนครชุมเป็นหลักโดยในปีการศึกษา 2563 ได้มีการดำเนินการดังนี้<br>2.1 มีครอบครัวในหมู่ 1 ตำบลนครชุม อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร รับเป็นครอบครัวเสมือนของนักศึกษาพยายาบศาสตร์ จำนวน 31 ครอบครัว โดยมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างสม่ำเสมอ<br>2.2 ดำเนินการตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย-ราชภัฏ 38 แห่ง ในโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานราก โดยจัดอบรมหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ<br>2.3 ดำเนินการร่วมกับสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ มหาวิทยาลัยฯ โดยการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด ในพื้นที่ 2 ตำบล ประกอบด้วย ตำบลเชียงทอง อำเภอวัง | Nu.3.1.1-1 ทะเบียนครอบครัวเสมือน ปีการศึกษา 2563<br><br>Nu.3.1.1-2 สรุปโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับรายได้ให้กับคนในชุมชนฐานรากฯ<br>Nu.3.1.1-3 ใบสมัครผู้รับจ้าง<br><br>Nu.3.1.1-4 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่อง คณะกรรมการตรวจสอบการจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | | เจ้า จังหวัดตาก และตำบลนครชุม อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร<br>2.4 ดำเนินการร่วมกับสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร โครงการการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลในจังหวัดโดยคณะฯ รับผิดชอบพื้นที่ตำบลนครชุม อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร และ ตำบลเชียงทอง อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก<br>2.5 ดำเนินการร่วม โครงการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เพื่อยกระดับเศรษฐกิจและสังคมรายตำบลแบบบูรณาการฯ (U2T) โดยคณะพยาบาลศาสตร์ รับผิดชอบเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาประจำพื้นที่ ตำบลหัวถนน อำเภอคลองขลุง จังหวัดกำแพงเพชร และ ตำบลเชียงทอง อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก | Nu.3.1.1-5 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่องแจ้งภาระงานอาจารย์ที่ปรึกษาประจำพื้นที่รับผิดชอบเป้าหมายที่คณะฯ รับผิดชอบคือ จังหวัดกำแพงเพชร และตาก |
| ☑ | 2 | จัดทำแผนการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน หรือสังคม ตามจุดเน้น จุดเด่นของสถาบันตามศาสตร์พระราชา หรือตามแนวพระราชดำริ และแผนการนำไปใช้ประโยชน์ ที่มีการกำหนดตัวบ่งชี้ความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการ และเสนอคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา | 1. คณะพยาบาลศาสตร์ แต่งตั้งคณะกรรมการด้านบริการวิชาการ โดยมีการจัดทำแผนบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ภายใต้ศาสตร์พระราชา และแผนการนำไปใช้ประโยชน์ มีการวางระบบและกลไกการขับเคลื่อนงาน และกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการดำเนินงานบริการวิชาการ ตลอดจนการกำกับดูแล ติดตาม ประเมินผลงานด้านบริการวิชาการ และรายงานผลต่อคณะฯ<br>2. ในการจัดทำแผนบริการวิชาการ ได้มีการกำหนดวัตถุประสงค์ของแผน ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “บริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม เพื่อการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น และสังคม บนฐานความเป็นพยาบาลวิชาชีพ” และมีตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนและตัวชี้วัด | Nu.3.1.2-1 โครงการบริการวิชาการในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563<br><br>Nu.3.1.2-2 โครงการบริการวิชาการในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564<br><br>Nu.3.1.2-3 คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการด้านบริการวิชาการรวมทั้งมีการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ด้วย |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| ☑ | 3 | ดำเนินการตามแผนการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน หรือสังคมที่กำหนดไว้ตามข้อ 2 โดยร่วมมือกับหน่วยงานภายในหรือภายนอกสถาบันอย่างน้อย 1 โครงการ | คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการตามแผนการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน โดยมีการร่วมมือกับหน่วยงานภายในหรือภายนอกสถาบัน ดังนี้<br>หน่วยงานภายนอก<br>1. คณะฯ ได้มีการจัดบริการวิชาการภายในโรงเรียนมัธยมชากังราวภายใต้โครงการชมรมสังคมไร้ควัน ในโรงเรียนมัธยมชากังราว เพื่อให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกให้กับเยาวชนและนำความรู้ไปสู่ครอบครัวด้วยความเข้าใจในโทษของบุหรี่<br>2. คณะฯ มีการจัดการบูรณาการรายวิชากับบริการวิชาการ ในรายวิชาจิตวิทยาพัฒนาการภายใต้โครงการชมรมผู้สูงอายุตำบลท่าขุนราม อ.เมือง จ.กำแพงเพชร ที่ชมรมผู้สูงอายุท่าขุนราม เพื่อให้ความรู้และส่งเสริมพัฒนาการผู้สูงอายุในชุมชน<br>3. คณะฯ ได้มีการจัดบริการวิชาการ ภายใต้โครงการกลุ่มนักศึกษาพยาบาล สร้างสังคมไทยปลอดบุหรี่ ในโรงเรียนมัธยมชากังราว เป็นครั้งที่ 2 เพื่อให้ความรู้และสร้างจิตสำนึกให้กับเยาวชนและนำความรู้ไปสู่ครอบครัวด้วยความเข้าใจในโทษของบุหรี่<br>4. คณะฯ ได้ดำเนินการ โครงการ “Big Data” (การพัฒนาระบบข้อมูลตำบลในจังหวัด) ภายใต้การสนับสนุนงบประมาณโครงการจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เพื่อจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลพื้นฐานในจังหวัดกำแพงเพชรและจังหวัดตาก<br>5. คณะฯ ได้ดำเนินการโครงการ U2T ภายใต้การสนับสนุนงบประมาณโครงการจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เพื่อจ้างงานผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ระบาดโควิด 19<br>6. คณะฯ ได้มีการโครงการการอบรมการดูแลผู้สูงอายุ แก่อสม.ในพื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร เพื่อพัฒนาศักยภาพอสม.ในการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนที่รับผิดชอบ | Nu.3.1.3-1 สรุปโครงการพัฒนาท้องถิ่นด้านความเชี่ยวชาญของอาจารย์ผ่านการวิจัยและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเยาวชนรุ่นใหม่ใส่ใจปลอดบุหรี่ เฟส 2 (25 ส.ค. 63)<br><br>Nu.3.1.3-2 ภาพถ่ายกิจกรรม<br><br>Nu.3.1.3-3 มคอ.5 วิชาจิตวิทยาพัฒนาการ<br><br>Nu.3.1.3-4 สรุปโครงการโครงการ “Big Data”<br><br>Nu.3.1.3-5 คำสั่งแต่งตั้งมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร เรื่องอาจารย์ที่ปรึกษาประจำพื้นที่<br><br>Nu.3.1.3-6 สรุปโครงการการอบรมการดูแลผู้สูงอายุ |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | | หน่วยงานภายใน<br>1. คณะพยาบาลศาสตร์มีการจัดบริการวิชาการ โดยให้ความรู้เรื่องการปฐมพยาบาลและการช่วยฟื้นคืนชีพสำหรับนักศึกษาคณะครุศาสตร์ (ครูรักถิ่น)<br>2. คณะพยาบาลศาสตร์มีการให้บริการวิชาการ โดยให้บริการร่วมกับกองพัฒนานักศึกษาด้านการรักษาพยาบาลในกิจกรรมรับน้องใหม่ การแข่งขันกีฬา และ การออกหน่วยปฐมพยาบาลในกิจกรรมต่างๆ ของมหาวิทยาลัย<br>3. อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ร่วมเป็นกรรมการในการสัมภาษณ์ทุนการศึกษาในโครงการของงานกิจการนักศึกษามหาวิทยาลัยในทุกภาคการศึกษา<br>4. คณะฯ จัดบริการวิชาการร่วมกับสำนักบริการวิชาการและจัดหารายได้ จัดกิจกรรมโครงการ “ชุมชนสะอาด ปราศจากโรคภัย ใส่ใจการจัดการขยะ” | |
| ☑ | 4 | ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน หรือสังคมตามข้อ 2 และนำเสนอคณะ<br>กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา | 1. ตัวบ่งชี้ที่คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบในประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ ปี 2563 และ 2564 และคณะพยาบาลศาสตร์สามารถดำเนินการได้ บรรลุตัวชี้วัด คือการจัดทำหลักสูตรระยะสั้นเพื่อหารายได้<br>2. คณะพยาบาลศาสตร์มีโครงการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยเป็นการบริการแบบให้เปล่า | Nu.3.1.4-1 รายชื่อหลักสูตรระยะสั้น |
| ☑ | 5 | นำผลการประเมินตามข้อ 4 ไปปรับปรุงแผนบริการวิชาการในปีต่อไป | การจัดบริการวิชาการเพื่อหารายได้จากหลักสูตรระยะสั้นตามความเชี่ยวชาญของอาจารย์พยาบาลและทรัพยากรการศึกษาในปีการศึกษา 2564 โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายบุคลากรทางสุขภาพ และขยายพื้นที่การให้บริการเพิ่มขึ้น | Nu.3.1.5-1 โครงการในแผนปฏิบัติการคณะฯ ปีงบประมาณ 2564 และ 2565<br><br>Nu.3.1.5-2 โครงการงบประมาณแผ่นดินปี2565 โครงการยกระดับคุณภาพ |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | | | สังคมผู้สูงอายุและเตรียมความพร้อมสู่วัยเกษียณ |

| การประเมินตนเองปีนี้ | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินตนเอง** | **บรรลุเป้าหมาย (✓,✗)** | **เป้าหมายปีถัดไป** |
| 3 ข้อ | 5 ข้อ | 5 คะแนน | ✓ | 4 ข้อ |

| ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้ | | | |
|---|---|---|---|
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินจากกรรมการ** | **บรรลุเป้าหมาย(✓,✗)** |
| | | | |

**หมายเหตุ / ข้อเสนอแนะ :** -

| | |
|---|---|
| **ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :**<br>อ.ดร. กนกพร ไพศาลสุจารีกุล | **ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล /** อ.ดร. กนกพร ไพศาลสุจารีกุล<br>**รายงานผลการดำเนินงาน :** อ.ดร. กนกพร ไพศาลสุจารีกุล |
| **โทรศัพท์ :** 094-5137195 | **โทรศัพท์ :** 094-5137195 |
| **E-mail :** kpaisansujareekul@gmail.com | **E-mail :** kpaisansujareekul@gmail.com |

**องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ**

**ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน (ไม่รับการประเมิน)**

**ชนิดของตัวบ่งชี้** ผลลัพธ์

**คำอธิบายตัวบ่งชี้**

มหาวิทยาลัยราชภัฏได้มีการกำหนดพื้นที่รับผิดชอบในการพัฒนา และมีการกำหนดเป้าหมาย
การพัฒนาไว้ในแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏ การจัดทำแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนจึงต้องศึกษาความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและมีกาพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้บรรลุตามแผน

**เกณฑ์การประเมิน**

โดยการแปลงค่าร้อยละจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 20

**สูตรการคำนวณ**

1. คำนวณค่าร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน

$$\frac{\text{จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน}}{\text{จำนวนชุมชนเป้าหมายทั้งหมด}} * 100$$

$$\frac{3}{3} * 100 = 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน}}{\text{ร้อยละจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} * 5$$

$$\frac{100}{100} * 5 = 5$$

## องค์ประกอบที่ 4 ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

**ตัวบ่งชี้ที่ 4.1** **ระบบและกลไกด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย**

**ชนิดของตัวบ่งชี้** กระบวนการ

**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
|---|---|---|---|---|
| มีการดำเนินการ 1 ข้อ | มีการดำเนินการ 2 ข้อ | มีการดำเนินการ 3 ข้อ | มีการดำเนินการ 4 ข้อ | มีการดำเนินการ 5 ข้อ |

**ผลการประเมินตนเอง**

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| ☑ | 1 | กำหนดนโยบายและทิศทางการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยเพื่อการพัฒนาต่อยอด และสร้างคุณค่าตามจุดเน้นของสถาบัน | 1. ปีการศึกษา 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีการกำหนดนโยบายการดำเนินกิจกรรม/โครงการงานด้านทำนุบำรุงส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย โดยมุ่งเน้นให้มีการ บูรณาการงานดังกล่าวกับการเรียนการสอน การบริการวิชาการ การวิจัย และได้มีการชี้แจงในที่ประชุมเปิดภาคการศึกษา 2563 ซึ่งมีคณาจารย์ภายในคณะเข้าร่วมประชุมดังกล่าว นโยบายนี้เป็นผลมาจากนโยบายการบริหารงานคณะเพื่อให้บรรลุพันธกิจหลักอุดมศึกษาของคณะพยาบาลศาสตร์<br>2.คณะฯใช้ระบบและกลไกของมหาวิทยาลัยในการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย โดยมีการจัดทำโครงการจัดทำโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไว้ในแผนปฏิบัติ ของคณะมาสู่การจัดทำแผนดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ประจำปีงบประมาณ 2563 และ 2564 อย่างไรก็ดี การดำเนินงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ได้มีการดำเนินการตามวงจร PDCA ที่วางไว้ดังนี้<br>2.1 คณบดีมอบหมายงานให้ 2 แกนหลักในการบริหารงานคือหัวหน้าสำนักงานคณบดีและบริการกิจกรรมและหะวหน้าสำนักวิชาการและพัฒนานักศึกษาเป็นผู้กำกับดูแลงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย | Nu.4.1.1-1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | | 2.2 คณบดีลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2563 โดยมีคณาจารย์ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการเพื่อวางแผนและดำเนินกิจกรรม/โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและคประจำปีงบประมาณ 2563-64 ปีการศึกษา 2563 | |
| ☑ | 2 | จัดทำแผนด้านศิลปวัฒนธรรม และความเป็นไทย และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน | ปีการศึกษา 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดทำแผนดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ประจำปีงบประมาณ 2563-64 เพื่อให้การดำเนินงานด้านดังกล่าว เป็นไปตามพันธกิจของคณะและมหาวิทยาลัย โดยมีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้<br>1. จัดทำแผนโดยคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีการศึกษา 2563 ให้ครอบคลุมวันสำคัญของชาติ ศาสนา และ วิชาชีพ รวมทั้งการรักษาไว้ซึ่งประเพณี ภูมิปัญญา และความเป็นไทย<br>1.1 โครงการทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม และมีกิจกรรมภายใต้โครงการ จำนวน 2 กิจกรรม ได้แก่<br>1) กิจกรรมวันสำคัญของชาติ<br>2) กิจกรรมปฏิบัติธรรม<br>1.2 ในปีงบประมาณ 2564 มีโครงการหลัก จำนวน 1 โครงการ ได้แก่ โครงการทำนุบำรุงศิลปะวัฒนธรรม และมีกิจกรรมภายใต้โครงการ จำนวน 2 กิจกรรม ได้แก่<br>1) กิจกรรมวันสำคัญของชาติ<br>2) กิจกรรมปฏิบัติธรรม | Nu.4.1.2-1 แผนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ 2563<br><br>Nu.4.1.2-2 แผนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ 2564 |
| ☑ | 3 | มีการส่งเสริม สนับสนุนการบูรณาการงานด้านศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน <u>หรือ</u>การวิจัย<u>หรือ</u>การบริการวิชาการ ซึ่งนำไปสู่การสืบสานการสร้างความรู้ ความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม การปรับ | ปีการศึกษา 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ได้นำแผนไปสู่การปฏิบัติงานคณะกรรมการได้ดำเนินการทำโครงการเพื่อเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อจัดโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามแผนฯ ที่ระบุไว้ โดยในปีการศึกษา 2563 มีโครงการ/กิจกรรม ด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย จำนวนทั้งสิ้น 1 โครงการ/กิจกรรม โดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้ | Nu.4.1.3-1 ภาพกิจกรรมวันสวรรคตสมเด็จย่า (18 ก.ค. 63)<br><br>Nu.4.1.3-2 ภาพกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ (12 ส.ค. 63)<br><br>Nu.4.1.3-3 ภาพกิจกรรมจุดเทียนถวายความเคารพวัน |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | และประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรม | 1.โครงการ/กิจกรรม ที่จัดขึ้นโดยคณะฯ มีจำนวน 1 โครงการ ได้แก่ โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมคณะพยาบาลศาสตร์ โดยจำแนกเป็นกิจกรรม วันสำคัญทางศาสนา วันสำคัญด้านวิชาชีพจำนวน ดังนี้<br>- กิจกรรมวันสวรรคตสมเด็จย่า ( 18 ก.ค. 63)<br>- กิจกรรมวันแม่แห่งชาติ (12 ส.ค. 63)<br>- กิจกรรมจุดเทียนถวายความเคารพวันครบรอบสวรรคต ร.9 (13 ต.ค. 63)<br>- กิจกรรมทำบุญทอดกฐินร่วมกับชุมชนและครอบครัวเสมือน (17 - 18 ต.ค. 63)<br>- กิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ (21 ต.ค. 63)<br>- กิจกรรมลอยกระทงราชภัฏลอยรักษ์ราชภัฏ (26-27 ต.ค. 63)<br>- กิจกรรมตักบาตรวันพ่อแห่งชาติ (5 ธ.ค. 63)<br>- นักศึกษาเข้าสอบธรรมศึกษาชั้นตรี (5 มี.ค. 64)<br>- กิจกรรมวันสถาปนามหาวิทยาลัย (14 ก.พ 64)<br>- กิจกรรมวันมาฆะบูชา ( ก.พ. 63)<br>- กิจกรรมวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระกนิษฐาเจ้าฯ<br>- กิจกรรมไหว้พระพุทธชินราช สักการะศาลพระนเรศวร (20 มี.ค. 64)<br>2. คณะพยาบาลศาสตร์กำหนดให้มีกิจกรรมประจำทุกคืนของนักศึกษาในการสวดมนต์ไหว้พระและกล่าวคำปฏิญาณตนต่อหน้าพระบรมสาทิสลักษณ์สมเด็จย่าฯ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักคุณค่าในตนเองและคุณค่าวิชาชีพการพยาบาล<br>3. คณะพยาบาลศาสตร์จัดให้มีกิจกรรม ที่บูรณาการด้านทำนุบำรุงฯ กับการเรียนการสอนวิชาสรีรวิทยา (2/63) การบริการวิชาการตรวจสุขภาพเบื้องต้นแก่ครอบครัวเสมือนในกิจกรรมทำบุญทอดกฐิน (18 ต.ค. 63) | ครบรอบสวรรคต ร.9 (13 ต.ค. 63)<br><br>Nu.4.1.3-4 ภาพกิจกรรมทำบุญทอดกฐินร่วมกับชุมชนและครอบครัวเสมือน (17 - 18 ต.ค. 63)<br><br>Nu.4.1.3-5ภาพกิจกรรมวันพยาบาลแห่งชาติ (21 ต.ค. 63)<br><br>Nu.4.1.3-6ภาพกิจกรรมลอยกระทงราชภัฏลอยรักษ์ราชภัฏ (26-27 ต.ค. 63)<br><br>Nu.4.1.3-7ภาพกิจกรรมตักบาตรวันพ่อแห่งชาติ (5 ธ.ค. 63)<br><br>Nu.4.1.3-8ภาพนักศึกษาเข้าสอบธรรมศึกษาชั้นตรี (5 มี.ค. 64)<br><br>Nu.4.1.3-9ภาพกิจกรรมวันสถาปนามหาวิทยาลัย (14 ก.พ 64)<br><br>Nu.4.1.3-10ภาพกิจกรรมวันมาฆะบูชา (ก.พ. 63)<br>Nu.4.1.3.11ภาพกิจกรรมวันคล้ายวันพระราชสมภพสมเด็จพระกนิษฐาเจ้าฯ<br><br>Nu.4.1.3-12ภาพกิจกรรมไหว้พระพุทธชินราช สักการะศาลพระนเรศวร (20 มี.ค. 64) |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| ☑ | 4 | มีการกำกับติดตามให้หน่วยงานมีการดำเนินงานและประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย และรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารคณะ | 1. คณะกรรมการทำนุฯ รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการบริหารคณะในการประชุมทุกเดือน<br>2. ภายหลังเสร็จสิ้นปีการศึกษา 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ได้ทำการประเมินความสำเร็จงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยตามตัวชี้วัดที่ระบุในแผนดำเนินงานด้านทำนุบำรุงวัฒนธรรมและความเป็นไทย ประจำปีงบประมาณ 2563-64 (ปีการศึกษา 2563)<br>3. จากนั้นได้นำผลการประเมินดังกล่าวจัดทำสรุปรายงานโครงการ/กิจกรรมรวมถึงการประเมินผลแผนการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยเพื่อนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะ โดยได้ดำเนินการเป็นไปตามตัวชี้วัด | Nu.4.1.4-1 บันทึกการประชุมคณะกรรมการบริหารงานคณะฯ |
| ☑ | 5 | นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย | 1.การดำเนินจัดทำแผนดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ประจำปีงบประมาณ 2564-65 ปีการศึกษา 2564<br>ในปีการศึกษา 2564 คณะฯ ได้มีการประชุมเปิดภาคการศึกษา 2564 และได้มีแนวทางให้เพิ่มการบูรณาการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยกับการเรียนการสอน งานบริการวิชาการ โดยมุงเน้นให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามตัวชี้วัด<br>2. มีแผนส่งเสริมการบูรณาการด้านทำนุฯกับการวิจัยในปีการศึกษา 2564 ควบคู่ไปกับการดำเนินกิจกรรมในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และ วิชาชีพ | Nu.4.1.4-1 แผนศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ปีงบประมาณ 2564-65 |

| การประเมินตนเองปีนี้ | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินตนเอง** | **บรรลุเป้าหมาย (✓,✗)** | **เป้าหมายปีถัดไป** |
| 3 ข้อ | 5 ข้อ | 5 คะแนน | ✓ | 4 ข้อ |
| **ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้** | | | | |
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินจากกรรมการ** | **บรรลุเป้าหมาย(✓,✗)** | |
| | | | | |
| **หมายเหตุ / ข้อเสนอแนะ :** - | | | | |
| **ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :** อาจารย์จินตนา สินธุสุวรรณ | | **ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล /** นายวันธนะพล หมั่นหา<br>**รายงานผลการดำเนินงาน :** อาจารย์จินตนา สินธุสุวรรณ | | |
| **โทรศัพท์ :** 089-0577373 | | **โทรศัพท์ :** 082-9205056 | | |
| **E-mail :** Jintana_s@kpru.ac.th | | **E-mail :** wantanaphon_m@kpru.ac.th | | |

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ**

**ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน**

**ชนิดของตัวบ่งชี้** กระบวนการ

**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
|---|---|---|---|---|
| มีการดำเนินการ 1 ข้อ | มีการดำเนินการ 2 ข้อ | มีการดำเนินการ 3 ข้อ | มีการดำเนินการ 4 ข้อ | มีการดำเนินการ 5 ข้อ |

**ผลการประเมินตนเอง**

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| ☑ | 1 | มีระบบและกลไกให้หลักสูตรจัดทำแผนจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน | 1. คณะพยาบาลศาสตร์มีระบบและกลไกดำเนินการให้หลักสูตรจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงานในรายวิชาหมวดวิชาเฉพาะและหมวดวิชาเลือกเสรี ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563)<br>2. ในปี 2563 มีรายวิชาที่ออกแบบการบูรณาการกับการทำงานจำนวน 3 รายวิชา ประกอบด้วย<br>2.1 รายวิชาชีวเคมีบูรณาการกับการทำงานในห้องปฏิบัติการงานชันสูตร รพ.กำแพงเพชร (1/63)<br>2.2 รายวิชาจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยาบูรณากับการป้องกันการปนเปื้อนเชื้อในการผลิตเฉาก๋วย (โรงงานเฉาก๋วยชากังราว) (1/63)<br>2.3 รายวิชาสรีรวิทยาบูรณาการกับการบริการชันสูตรทางนิติวิทยาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร (2/63)<br>2.4 รายวิชานวัตกรรมทางสุขภาพบูรณาการกับการบริการสุขภาพของสถานบริการร่วมกับโรงพยาบาลกำแพงเพชร และรพสต.นครชุม (2/63)<br>โดยการจัดทำแผนงานปฏิบัติงานในโครงการประจำปีงบประมาณ 2564 โดยมีโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงานระดับรายวิชาสรีรวิทยา | Nu.5.1.1-1 มคอ. 2<br><br>Nu.5.1.1-2 มคอ.3<br>รายวิชาชีวเคมี<br>รายวิชาจุลชีววิทยาและปรสิตวิทยา<br>รายวิชาสรีรวิทยา<br>รายวิชานวัตกรรมทางสุขภาพ |
| ☑ | 2 | มีการกำกับ ติดตามให้หลักสูตรดำเนินการตามแผนการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงานตามที่กำหนด | คณะพยาบาลศาสตร์มีการกำกับ ติดตามให้มีการดำเนินการตามแผน<br>1. ในภาคการศึกษา 1/2563 มีรายวิชาที่สามารถดำเนินการ 1 รายวิชา เป็นไปตามแผนที่กำหนดในโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียน | Nu.5.1.2-1 มคอ. 3<br>จำนวน 4 รายวิชา<br><br>Nu.5.1.2.-2 มคอ 5<br>จำนวน 3 รายวิชา |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | | การสอนเชิงบูรณาการกับการทำงานระดับรายวิชาสรีรวิทยา เป็นไปตามระยะเวลาและสิ้นสุดตามไตรมาสที่กำหนด<br>รายวิชาที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน คือ รายวิชาจุลชีวฯ เนื่องจากสถานการณ์การระบาด COVID 19 ทำให้โรงงานต้องเคร่งครัดในการจำกัดจำนวนบุคลากรเข้าออก<br>2. ในภาคการศึกษา 2/2563 มีรายวิชาที่สามารถดำเนินการได้ตามแผน 2 รายวิชา | |
| ☑ | 3 | มีการกำกับ ติดตามให้หลักสูตรประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนที่กำหนด | ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนเชิงบูรณาการกับการทำงานระดับรายวิชาสรีรวิทยา ผู้รับผิดชอบโครงการได้สรุปโครงการบูรณาการ เพื่อประเมินการจัดการเรียนการสอนและนำเสนอผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการบริหารหลักสูตร | Nu.5.1.3-1 รายงานสรุปโครงการบูรณาการฯ |
| ☑ | 4 | มีการนำผลไปปรับปรุงแผนจัดการหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง | คณะพยาบาลศาสตร์ มีการนำผลที่ได้จากการประเมินของนักศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้องไปปรับปรุงแผนการจัดการหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และนำไปพัฒนาการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงานในปีการศึกษาถัดไป | Nu.5.1.4-1 รายงานสรุปโครงการบูรณาการฯ |
| - | 5 | มีแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน | ในปีการศึกษา 2563 คณะพยาบาลศาสตร์เปิดดำเนินการหลักสูตรเป็น ปีที่ 1 จึงยังไม่ครบกระบวนการการสร้างแนวปฏิบัติที่ดี | - |

| การประเมินตนเองปีนี้ |
|---|

| เป้าหมาย | ผลดำเนินงาน | คะแนนการประเมินตนเอง | บรรลุเป้าหมาย (✓, ✕) | เป้าหมายปีถัดไป |
|---|---|---|---|---|
| 2 ข้อ | 4 ข้อ | 4 คะแนน | ✓ | 4 ข้อ |

**ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้**

| เป้าหมาย | ผลดำเนินงาน | คะแนนการประเมินจากกรรมการ | บรรลุเป้าหมาย(✓,✕) |
|---|---|---|---|
| | | | |

**หมายเหตุ / ข้อเสนอแนะ :**

| | |
|---|---|
| **ผู้กำกับดูแลเกณฑ์มาตรฐาน**<br>: อาจารย์กัลยา แก้วสม | **ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูลรายงานผลการดำเนินงาน:**<br>อาจารย์สมิตรา กันทาหงษ์ |
| **โทรศัพท์ :** 086-9245551 | **โทรศัพท์ :** 086-9852198 |
| **E-mail:** kanlaya_kaew@kpru.ac.th | **E-mail**: smithtra_k@kpru.ac.th |

**ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ**

**ชนิดของตัวบ่งชี้** กระบวนการ

**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
|---|---|---|---|---|
| มีการดำเนินการ 1 ข้อ | มีการดำเนินการ 2 ข้อ | มีการดำเนินการ 4 – 3 ข้อ | มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ | มีการดำเนินการ 7 ข้อ |

**ผลการประเมินตนเอง**

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| ☑ | 1 | พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ สถาบัน รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติราชการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารรับสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ | คณะพยาบาลศาสตร์พัฒนาแผนกลยุทธ์ปี2563-2565 สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัยปี 2561-2565 โดยวิเคราะห์ SWOT ในบริบทของคณะ ซึ่งจัดตั้งใหม่ตามข้อบังคับของสภาวิชาชีพการพยาบาลและการบริหารจัดการหลักสูตรให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษาแห่งชาติระดับปริญญาตรี โดยมีแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการทางการเงินเป็นระยะเวลา 5 ปี | Nu.5.2-1-1 แผนกลยุทธ์คณะพยาบาลศาสตร์<br><br>Nu.5.2-1-2 ประมาณการรายรับ-รายจ่าย ช่วง 5ปี ดำเนินการของคณะพยาบาลศาสตร์ในรายงานการขอจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์เสนอต่อสภาการพยาบาล มิถุนายน 2562 |
| ☑ | 2 | ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากรการจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพประสิทธิผลในการผลิต | 1. ในปีการศึกษา 2562 คณะพยาบาลศาสตร์มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย เป็นเวลาต่อเนื่อง 4 ปีตามระยะเวลาหลักสูตร<br>ปีที่ 1 เฉลี่ย 344,760 บาทต่อคน<br>ปีที่ 2 เฉลี่ย 157,072.50 บาทต่อคน<br>ปีที่ 3 เฉลี่ย 133,291.67 บาทต่อคน<br>ปีที่ 4 เฉลี่ย 110,375 บาทต่อคน<br>2. เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ 2563 คณะพยาบาล-ศาสตร์ได้วิเคราะห์ความคุ้มค่าและประสิทธิภาพประสิทธิผลในการผลิตตามพันธกิจอุดมศึกษาโดยวิเคราะห์ค่าร้อยละค่าใช้จ่ายดังนี้ | Nu.5.2.2-1 การจัดสรรงบประมาณ แยกตามพันธกิจ |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | บัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน | 2.1 การผลิต ร้อยละ 10.55<br>2.2 วิจัย ร้อยละ 0.43<br>2.3 บริการวิชาการ ร้อยละ 0.67<br>2.4 ทำนุบำรุง ร้อยละ 0.50<br>2.5 บริหารจัดการ ร้อยละ 87.85 | |
| ☑ | 3 | ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตาม พันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิมอย่างน้อย 1 เรื่อง | 1. คณะพยาบาลศาสตร์ได้วิเคราะห์แผนปฏิบัติการประจำปี การดำเนินการโดยกำกับ ติดตามรายไตรมาส เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับโครงการ พันธกิจของคณะ และวางแผนการบริหารความเสี่ยงระดับคณะให้สอดคล้องกับความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัยในด้านการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ การพัฒนานักศึกษาและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ภายใต้การบริหารการเงินการคลัง<br>2. ในปีงบประมาณ 2563 คณะพยาบาลศาสตร์มีความเสี่ยงในด้านการเงินเนื่องจากยังไม่มีรายรับจากค่าธรรมเนียมการศึกษา<br>3.ในปีงบประมาณ 2564 รายรับจากค่าธรรมเนียมการศึกษาเป็นเงิน 4,908,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 39.88 ของงบดำเนินการ<br>4. เมื่อสิ้นไตรมาส 2/2564 คณะพยาบาลศาสตร์มีรายรับจากค่าธรรมเนียมการศึกษาเป็นไปตามแผนการรับนักศึกษา 40 คนต่อปี<br>5. การระบุปัจจัยความเสี่ยงด้านการเงินสามารถควบคุมความเสี่ยงได้และคณะสามารถดำเนินการได้ครอบคลุมทุกพันธกิจ | Nu.5.2.2-1 แผนปฏิบัติการประจำปี 2563 คณะพยาบาลศาสตร์ |
| ☑ | 4 | บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล อย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ ที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน | คณะพยาบาลศาสตร์บริหารงานภายใต้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.2562 โดยมีกระบวนการทำงานในลักษณะคณะกรรมการในการบริหารงานภายใต้โครงสร้างการบริหารองค์กร โดยยึดหลักธรรมภิบาลอย่างครบถ้วน ดังนี้<br>1. หลักประสิทธิผล อาศัยวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์เป็นแนวทางการกำหนดแผนปฏิบัติการประจำปี | Nu.5.2.4 -1 ข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงาน คณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.2562 |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | | 2. หลักประสิทธิภาพ อาศัยการกำกับดูแลในทุกพันธกิจตามระยะเวลาโดยการประชุมและปรับปรุงตามความต้องการตามภารกิจจำเป็น<br>3. หลักการตอบสนองเป็นการดำเนินการที่คำนึงถึงความเป็นไปได้ต่อความต้องการของสถานบริการตั้งแต่เริ่มกระบวนการรับสมัครนักศึกษาโดยมีการศึกษาความต้องการของพื้นที่<br>4. หลักภาระรับผิดชอบเป็นการปฏิบัติพันธกิจเพื่อสังคมในการดูแลสุขภาพของประชาชนควบคู่กับการผลิตบัณฑิต<br>5. หลักความโปร่งใส คณะพยาบาลศาสตร์ใช้กระบวนการเปิดเผยข้อมูลในการบริหารหลักสูตรบุคคลและทรัพยากรที่สามารถตรวจสอบได้<br>6. หลักการมีส่วนร่วม คณะพยาบาลศาสตร์เปิดโอกาสให้ผู้แทนจาก 4 พื้นที่ ด้านสาธารณสุขและโรงพยาบาล จิตเวชนครสวรรค์ราชนครินทร์ได้มีส่วนร่วมในการคัดเลือกนักศึกษา พัฒนาหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน<br>7. หลักการกระจายอำนาจ คณะพยาบาลศาสตร์มีการถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจภายใต้โครงสร้างองค์กรโดย<br>7.1 สำนักงานคณบดีและบริการกิจกรรมดูแลงานธุรการและเลขานุการ การเงิน การคลังและพัสดุ งานแผน/ประกันคุณภาพ/สารสนเทศ งานบริการวิชาการ งานวิจัย และงานทำนุศิลปวัฒนธรรม<br>7.2 สำนักวิชาการและพัฒนานักศึกษาดูแลงานบริหารหลักสูตร สาขาการพยาบาล ศูนย์สาธิตและการเรียนรู้ งานวัดและประเมินผล และงานพัฒนานักศึกษา<br>8. หลักนิติธรรม คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยให้บริหารจัดการโดยอิสระด้วยเงินรายได้ภายใต้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารงานคณะพยาบาลศาสตร์ พ.ศ. 2562<br>9. หลักความเสมอภาค คณะพยาบาลศาสตร์ปฏิบัติต่อผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรและ | |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | | นักศึกษาอย่างเท่าเทียมกันทั้งในด้านการมอบหมายงานการพัฒนาและการดูแลสวัสดิการ<br>10. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ คณะพยาบาลศาสตร์ มีการบริหารงานภายใต้การรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากบุคลากรทั้งภายในและภายนอก ได้แก่ การเสนอร่างระเบียบแนวปฏิบัติในการดูแลนักศึกษาในที่ประชุมคณะและรับฟังความเห็นของผู้ปกครองนักศึกษาก่อนการประกาศใช้ | |
| ☑ | 5 | ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัยจัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาใช้ในการปฏิบัติงานจริง | 1.คณะพยาบาลศาสตร์ใช้หลักการบริหารคุณภาพในการทำงานทุกพันธกิจเพื่อมุ่งเน้นให้เกิดบัณฑิตที่มีคุณภาพตามอัตลักษณ์ บัณฑิตพยาบาล “มีใจรักบริการในชุมชนท้องถิ่น”<br>2. กระบวนการทำงานประกอบด้วยการวางแผน การดำเนินการ การกำกับติดตาม และการประเมินผล เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง | Nu.5.2.5-1 ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2561<br><br>Nu.5.2.5-1 มาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร |
| ☑ | 6 | การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน | 1. คณะพยาบาลศาสตร์มีการวางแผนพัฒนาอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนทางด้านวิชาการและวิชาชีพ โดยกำหนดไว้เป็นโครงการอย่างชัดเจนในแผนปฏิบัติการประจำปี และมีการกำกับติดตามผลของการพัฒนารวมทั้งจำนวนชั่วโมงต่อปี<br>2. ปีการศึกษา 2563 อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนทุกคนได้รับการพัฒนาตามแผน | Nu.5.2.6-1 แผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ<br><br>Nu5.2.6-2 แผนพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน |
| ☑ | 7 | ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและ พัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินการด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะ | 1. ปีการศึกษา 2563 คณะพยาบาลศาสตร์มีการกำกับมาตรฐานการดำเนินการหลักสูตรโดยคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง ทำหน้าที่กำกับมาตรฐานสถาบันการศึกษาทางวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์<br>2. คณะเสนอรายงานการประเมินตนเองเพื่อการรับรองสถาบันการศึกษา วิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ สำหรับสถาบันที่เปิดดำเนินการรับ | Nu5.2-7-1 หนังสือนำส่งรายงานการประเมินตนเองต่อสถาบันการศึกษาพี่เลี้ยง<br><br>Nu5.2-7-2 รายงานการประเมินตนเองเพื่อการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์สำหรับสถาบันที่เปิด |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | ตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ | นักศึกษาพยาบาล ปีที่ 2 และได้รับการตรวจเยี่ยมจากคณะกรรมการสภาการพยาบาลเมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2564 ผลการพิจารณาได้รับรับรองสถาบันให้การรับรอง คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (ปีที่ 2 ของการเปิดดำเนินการในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต เป็นเวลา 1 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2564) เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2564<br>3. ในปีการศึกษา2563 ตัวชี้วัดการประกันคุณภาพหลักสูตรปีที่ 1 ใน มคอ.2 จำนวน 10 ตัวชี้วัด คณะพยาบาลศาสตร์ดำเนินการได้ครบถ้วน | ดำเนินการรับนักศึกษาพยาบาล ปีที่ 2<br><br>Nu5.2-7-3 หนังสือแจ้งผลการพิจารณาการตรวจเยี่ยมจากสภาการพยาบาล |

| การประเมินตนเองปีนี้ | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินตนเอง** | **บรรลุเป้าหมาย(✓,✗)** | **เป้าหมายปีถัดไป** |
| **4 ข้อ** | **6 ข้อ** | **5 คะแนน** | ✓ | **6 ข้อ** |

| ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้ | | | |
|---|---|---|---|
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินจากกรรมการ** | **บรรลุเป้าหมาย(✓,✗)** |
| | | | |

**หมายเหตุ / ข้อเสนอแนะ :** -

| | |
|---|---|
| **ผู้กำกับดูแลตัวบ่งชี้ :**<br>อาจารย์สมิตรา กันทาหงษ์ | **ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล / รายงานผลการดำเนินงาน:**<br>นางสาววิวรรณ ธัญญะวัน<br>นางสาวอรนุช สินธุสุวรรณ |
| **โทรศัพท์ :** 062-9629245 | **โทรศัพท์ :** 064-4616696 |
| **E-mail :** samithra_k@kpru.ac.th | **E-mail :** wiwan_t@kpru.ac.th |

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ**
**ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร**
**ชนิดของตัวบ่งชี้** กระบวนการ
**เกณฑ์การประเมิน**

| คะแนน 1 | คะแนน 2 | คะแนน 3 | คะแนน 4 | คะแนน 5 |
|---|---|---|---|---|
| มีการดำเนินการ 1 ข้อ | มีการดำเนินการ 2 ข้อ | มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ | มีการดำเนินการ 5 ข้อ | มีการดำเนินการ 6 ข้อ |

**ผลการประเมินตนเอง**

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| ☑ | 1 | มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร | 1. คณะพยาบาลศาสตร์มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตรโดยใช้เกณฑ์ 8 มาตรฐานของสภาการพยาบาล และ หมวด 7 ของการประกันคุณภาพหลักสูตรในมคอ.2 ควบคู่ไปกับระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัย | Nu 5.3.1-1 องค์ประกอบของเกณฑ์มาตรฐานของสภาการพยาบาลเพื่อการรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปีที่ 2 ถึง 4<br><br>Nu 5.3.1-2 เล่มรายงานการประเมินการตรวจเยี่ยมจากสภาการพยาบาล |
| ☑ | 2 | มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา | 1. คณะพยาบาลศาสตร์ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ ดังนี้<br>1.1 คณะกรรมการการประกันคุณภาพการศึกษา<br>1.2 คณะกรรมการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์<br>1.3 คณะกรรมการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง และจัดเก็บข้อมูลรายตัวบ่งชี้ในการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (ระดับคณะ) ปีการศึกษา 2563<br>2. คณะกรรมการการประกันคุณภาพการศึกษากำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินการเพื่อให้เกิดกระบวนการ การประกันคุณภาพการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง | Nu.5.3.2-1 ตามคำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ 029/2564 สั่ง ณ วันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2564<br><br>Nu.5.3.2-2 คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ที่ 030/2564 สั่ง ณ วันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2564<br><br>Nu. 5. 3- 2 - 3 คำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ที่ 031/2564 สั่ง ณ วันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | | 3. คณะพยาบาลศาสตร์ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา ตามคำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ที่ 030/2564 สั่ง ณ วันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 โดยทำหน้าที่ดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา<br>4. คณะพยาบาลศาสตร์ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง และจัดเก็บข้อมูลรายตัวบ่งชี้ในการประเมินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (ระดับคณะ) ตามคำสั่งคณะพยาบาลศาสตร์ที่ 031/2564 สั่ง ณ วันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2564 โดยทำหน้าที่จัดทำรายงานการประเมินตนเอง และรวบรวมหลักฐาน เพื่อรับรองสถาบันตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพ | |
| ☑ | 3 | มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร | 1.คณะพยาบาลศาสตร์ มีโครงการประกันคุณภาพและการรับรองสถาบัน ในแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2564<br>2.คณะมีการสำรวจความต้องการความจำเป็นของทรัพยากรเพื่อการจัดการศึกษาและสนับสนุนการดำเนินการหลักสูตร ทั้งครุภัณฑ์การศึกษา ครุภัณฑ์สำนักงานและวัสดุเพื่อให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร | Nu.5.3-3-1 งบประมาณรายจ่ายปีการศึกษา 2564<br><br>Nu.5.3-3-2 แบบสำรวจความต้องการความจำเป็นของทรัพยากรเพื่อการจัดการศึกษาและสนับสนุนการดำเนินการหลักสูตร<br><br>Nu.5.3-3-3 ทะเบียนครุภัณฑ์ |
| ☑ | 4 | มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมินให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา | 1.คณะพยาบาลศาสตร์ มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลา โดยปีการศึกษา 2562 สภาการพยาบาลตรวจเยี่ยมคณะพยาบาลศาสตร์เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2562 เพื่อการเปิดดำเนินการปีการศึกษา 2563<br>2.ระหว่างดำเนินการปี2563 ได้มีการตรวจเยี่ยมเมื่อ วันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2564 ผลการประเมินตามเกณฑ์สภาการพยาบาลทั้ง | Nu. 5. 3. 4- 1 รายงานผลพิจารณาการขอรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปี 2562<br><br>Nu. 5. 3. 4- 2 รายงานผลพิจารณาการขอรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการ |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | | 8 มาตรฐานและตัวชี้วัดหลักสูตร ผ่านในระดับดีมาก | พยาบาลและการผดุงครรภ์ ปี 2563 |
| ☑ | 5 | นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง | 1.คณะกรรมการจากสภาการพยาบาลมีข้อเสนอแนะให้บุคลากรวิชาชีพแพทย์ร่วมจัดการเรียนการสอนรายวิชาในหลักสูตรโดยมีอาจารย์พยาบาลมีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนและการประเมินผล<br>2.คณะพยาบาลศาสตร์ นำข้อเสนอแนะจากกรรมการสภาการพยาบาลมาออกแบบการจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรปีการศึกษา 2564 เพื่อให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง<br>3.คณะกรรมการตรวจเยี่ยมให้ข้อสังเกตในการวางแผนด้านอาคาร สถานที่ เพื่อให้เพียงพอกับการจัดการเรียนการสอน 4 ชั้นปี โดยคณะได้วางแผนในปีงบประมาณ 2565<br>3.1 ขอเสนองบประมาณสร้างอาคารเพื่อขยายห้องฝึกปฏิบัติการทางการพยาบาลให้ครบ 5 สาขาหลักทางการพยาบาล<br>3.2 สำรวจและจัดซื้อตำราหนังสือ และวารสารทางการพยาบาล ที่ทันสมัยทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ | Nu. 5. 3. 5- 1 รายงานผลพิจารณาการขอรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปี 2562<br><br>Nu. 5. 3. 5- 2 รายงานผลพิจารณาการขอรับรองสถาบันการศึกษาวิชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ปี 2563 |
| ☑ | 6 | มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน | 1.คณะพยาบาลมี 1 หลักสูตรและมีการกำกับมาตรฐานการบริหารหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานคุณวุฒิการศึกษาแห่งชาติระดับอุดมศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์<br>2.มีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กำกับติดตามภายใต้การแต่งตั้งผู้แทนอย่างเป็นทางการ3.ผู้แทนฯ ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร และเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการประจำคณะของคณะพยาบาลศาสตร์ มีส่วนร่วมในคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์<br>4.ผลการประเมินคุณภาพเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ.2558 และ กรอบ | Nu.5.3.6-1 หนังสือแต่งตั้งผู้แทนคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่<br><br>Nu.5.3.6-2 คำสั่งสภามหาวิทยาลัย เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร<br><br>Nu.5.3.6-3 บันทึกข้อความคณะพยาบาลศาสตร์เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเรื่องขอเปลี่ยนแปลงรายชื่อ |

| มี | ข้อ | เกณฑ์มาตรฐาน | ผลดำเนินงาน | หลักฐาน |
|---|---|---|---|---|
| | | | มาตราฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2552 ระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ พ.ศ.2560 | คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ |

| การประเมินตนเองปีนี้ | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินตนเอง** | **บรรลุเป้าหมาย (✓,✗)** | **เป้าหมายปีถัดไป** |
| 4 ข้อ | 6 ข้อ | 5 คะแนน | ✓ | 6 ข้อ |
| **ผลการประเมินของคณะกรรมการปีนี้** | | | | |
| **เป้าหมาย** | **ผลดำเนินงาน** | **คะแนนการประเมินจากกรรมการ** | **บรรลุเป้าหมาย(✓,✗)** | |
| | | | | |
| **หมายเหตุ / ข้อเสนอแนะ :** - | | | | |

| | |
|---|---|
| **ผู้กำกับดูแลตัว บ่งชี้ :**<br>อาจารย์สมิตรา กันทาหงษ์ | **ผู้จัดเก็บรวบรวมข้อมูล / รายงานผลการดำเนินงาน :**<br>อาจารย์เพ็ญพโยม เชยสมบัติ |
| **โทรศัพท์ :** 086-9852198 | **โทรศัพท์ :** 092-2653695 |
| **E-mail**: smithtra_k@kpru.ac.th | **E-mail :** penypenn.c@gmail.com |

# ส่วนที่ 3
# สรุปผลการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์
# ประจำปีการศึกษา 2563 (จำแนกรายตัวบ่งชี้)

| หน่วยงาน | ผลการประเมินตนเอง 2561 | | | หมายเหตุ |
|---|---|---|---|---|
| องค์ประกอบคุณภาพ | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | คะแนน | |
| **องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต** | | | | |
| ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม | - | - | - | |
| ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก | ร้อยละ 10 | ร้อยละ 25 | 3.12 | |
| ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ | ร้อยละ 0 | ร้อยละ 0 | 0 | |
| ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี | 5 ข้อ | 5 ข้อ | 4 | |
| ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี | 4 ข้อ | 6 ข้อ | 5 | |
| ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ | 4 ข้อ | 4 ข้อ | 4 | |
| ตัวบ่งชี้ที่ 1.7 การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัล | 4 ข้อ | 4 ข้อ | 4 | |
| ตัวบ่งชี้ที่ 1.8 ร้อยละของหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรม | ร้อยละ 100 | ร้อยละ 100 | 5 | |
| ตัวบ่งชี้ที่ 1.9 คุณภาพนักศึกษาตามกรอบ KPRUQF | - | - | - | |
| **เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 1** | **ดี** | | **3.59** | |
| **องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย** | | | | |
| ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกงานวิจัย งานสร้างสรรค์และนวัตกรรม | 4 ข้อ | 5 ข้อ | 4 | |
| ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ | กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ คะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน | 23,516.33 บาท/คน | 2.35 | |
| ตัวบ่งชี้ 2.3 ผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย | ร้อยละ 30 | ร้อยละ 43.33 | 5 | |
| ตัวบ่งชี้ 2.4 งานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน | - | - | - | |
| **เฉลี่ยคะแนน องค์ประกอบที่ 2** | **ดีมาก** | | **3.78** | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ** | | | | |
| ตัวบ่งชี้ 3.1 ระบบและกลไกการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน หรือสังคม | 3 ข้อ | 5 ข้อ | 5 | |
| ตัวบ่งชี้ 3.2 จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน | - | - | - | |
| **เฉลี่ยคะแนน องค์ประกอบที่ 3** | **ดีมาก** | | **5** | |
| **องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม** | | | | |
| ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม | 3 ข้อ | 5 ข้อ | 5 | |
| **เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 4** | ดีมาก | | **5** | |
| **องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ** | | | | |
| ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน | 2 ข้อ | 4 ข้อ | 4 | |
| ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ | 4 ข้อ | 6 ข้อ | 5 | |
| ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร | 5 ข้อ | 6 ข้อ | 5 | |
| **เฉลี่ยคะแนนองค์ประกอบที่ 5** | ดี | | **4.67** | |

| | | |
|---|---|---|
| **เฉลี่ยคะแนนรวมทุกตัวบ่งชี้ของทุกองค์ประกอบ** | **60.47** | **ดี** |
| **คิดเป็นคะแนนผลการประเมินตนเอง** | **4.03** | |

| **ค่าระดับคะแนน** | **ผลการประเมิน** |
|---|---|
| 0.00-1.50 | การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน |
| 1.51-2.50 | การดำเนินงานต้องปรับปรุง |
| 2.51-3.50 | การดำเนินงานระดับพอใช้ |
| 3.51-4.50 | การดำเนินงานระดับดี |
| 4.51-5.00 | การดำเนินงานระดับดีมาก |

# ตารางวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคณะ ปีการศึกษา 2563

| องค์ประกอบ | ผลการประเมินเฉลี่ย | | | | | ผลการประเมิน |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | จำนวนตัวบ่งชี้ | I | P | O | คะแนนเฉลี่ย | 0.00 -1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน<br>1.51-2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง<br>2.51-3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้<br>3.51-4.50 การดำเนินงานระดับดี<br>4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก |
| 1 | 7 | 1.56 | 4.23 | 5 | **3.59** | ระดับดี |
| 2 | 3 | 2.35 | 4 | 5 | **3.78** | ระดับดี |
| 3 | 1 | - | 5 | - | **5** | ระดับดีมาก |
| 4 | 1 | - | 5 | - | **5** | ระดับดีมาก |
| 5 | 3 | - | 4.67 | - | **4.67** | ระดับดี |
| **รวม** | 15 | 3.91 | 22.90 | 10 | **22.04** | |
| **ผลการประเมิน** | | **1.95** | **4.58** | **5** | **4.40** | **ระดับดี** |
| | | **ปรับปรุง** | **ดีมาก** | **ดีมาก** | **ดี** | |